



Δεν μπορεί κανείς να φανταστεί μια σύγχρονη κοινωνία και μάλιστα μια που να λέει ότι θέλει να λειτουργεί δημοκρατικά, χωρίς Συνδικάτα. Αποτελούν πλέον, από πολλά χρόνια, απαραίτητους θεσμούς στη λειτουργία της Οικονομίας. Αλλά θα μπορούσαμε να πούμε και της κοινωνίας γενικά.

Πολλές φορές φαίνεται ότι τα Σωματεία δε λειτουργούν κανονικά. Δεν έχουν μαζική συμμετοχή. Οι εργαζόμενοι δε συμμετέχουν ενεργά. Οι ηγεσίες είναι γραφειοκρατικοποιημένες. Και όμως αρκεί η παραμικρή κρίση, που μπορεί να είναι κλαδική ή γενική, για να ξαναδει κανείς τις χιλιάδες-χιλιάδων εργαζομένων, να βρίσκονται ακόμα μια φορά πίσω από τα πανό τους να διαδηλώνουν τις διεκδικήσεις και τα αιτήματά τους. Απατάται οποιοσδήποτε νομίζει και την έπαθαν σ' αυτό πολλές «έξυπνες» κυβερνήσεις, ότι μπορεί να περάσει ότι θέλει αντεργατικό, αντικοινωνικό αφού τα Συνδικάτα «κοιμούνται». Από τη μια μέρα στην άλλη αυτοί οι οργανισμοί που φαίνονται να χαμοζούν, μαζικοποιούνται, οι εργαζόμενοι συγκεντρώνονται γύρω τους, δίνουν τις μάχες για τη συντήρησή τους.

Είναι φυσικό άλλωστε. Πρόκειται για την ταξική τους υπόσταση. Τα Συνδικάτα, οποιασδήποτε κατευθύνσεως οπωσδήποτε είναι υποχρεωμένα να υπερασπίσουν την Εργατική Τάξη. Είναι ταξικοί οργανισμοί, οι οποίοι υπάρχουν και εμφανίζονται με πάταγο όταν κάποιοι πάνε να αφαιρέσουν κεκτημένα με αγώνες πολλών χρόνων. Πολλοί αναλυτές καπιταλιστικών οργανισμών, έχουν προσπαθήσει πολλές φορές με σοβαροφάνεια να αποδείξουν ότι σήμερα δεν υπάρχει πλέον Εργατική Τάξη. Αρκεί βέβαια μια απεργία, μια μεγάλη διαδήλωση για να καταλάβει κανείς τη μάταια προσπάθεια θεωρητικοποίησεως επιφαινομένων. Η Εργατική Τάξη είναι πάντα εκεί και με νέα χαρακτηριστικά αν θέλετε σήμερα από ότι πριν από 100 χρόνια, αλλά με την ίδια θέση στην παραγωγή. Η παρουσία της κάτω από τα οποιαδήποτε Συνδικάτα κάνει Κράτος και Καπιταλιστική Τάξη να αναδιπλώνονται και να προσπαθούν να βρουν μεθόδους διαφορετικής αποπροσανατολίσεως και εν πολλοίς εξαπατήσεως...

Δημήτρης Λιβιεράτος  
Ιστορικός

## **ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ Ε.Κ.Φ. ΚΟΥ ΣΙΑΚΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ**

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Με χαρά σας καλωσορίζω στο Συνέδριο του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Φλώρινας, όπου έχουμε την ευκαιρία ως διοίκηση του Ε.Κ.Φ, να σας παρουσιάσουμε τον απολογισμό μας για την τριετία που πέρασε, να ακούσουμε τις παρατηρήσεις και τις απόψεις σας για τη δράση μας και όλοι μαζί μέσα από έναν ανοιχτό δημοκρατικό διάλογο να σχεδιάσουμε το πρόγραμμα δράσης μας για την καινούργια τριετία.

Το φετινό μας Συνέδριο βρίσκει τους εργαζόμενους σε μία κρίσιμη περίοδο λόγω της πανδημίας -και μετά από 11 συνεχή χρόνια μνημονίων και σκληρών δημοσιονομικών μέτρων- όπου χρειάζονται την ουσιαστική ενίσχυση των εισοδημάτων και της προστασίας τους, την καταπολέμηση της παραβατικότητας σε βάρος τους και τη θεσμική κατοχύρωση και ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συμβάσεων εργασίας.

Μπορεί ο βασικός στόχος θεσμοθέτησης του κατώτατου μισθού να είναι η προστασία ενός τμήματος της κοινωνίας από τη φτωχοποίηση, το ύψος όμως του κατώτατου μισθού στη χώρα μας και η μόλις 2% αύξηση που ανακοίνωσε ο Πρωθυπουργός, δε μπορεί σε καμία περίπτωση να διασφαλίσει ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης.

Η οριακή αύξηση του κατώτατου μισθού και μάλιστα από 1.1.2022, δεν ενισχύει σε καμία περίπτωση την οικονομική και κοινωνική σταθερότητα και ανάπτυξη, δεν βελτιώνει τις συνθήκες διαβίωσης και φυσικά δεν μειώνει την ανασφάλεια και επισφάλεια που διακρίνουν σήμερα την αγορά εργασίας. Η ΓΣΕΕ, έχει τεκμηριώσει μέσω του Ινστιτούτου Εργασίας της Συνομοσπονδίας, το αίτημά της για την αναγκαιότητα άμεσης επαναφοράς του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ και στη συνέχεια της προσαρμογής του στο 60% του διαμέσου ακαθάριστου μισθού πλήρους απασχόλησης, δηλαδή στα 809 ευρώ, με την υπογραφή Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων. Η αύξηση των 13 ευρώ την οποία αποφάσισε η κυβέρνηση δεν αλλάζει το γεγονός ότι ο κατώτατος μισθός βρίσκεται κάτω από το όριο της φτώχειας, με ό, τι αυτό συνεπάγεται για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.

Βρισκόμαστε μπροστά σε μία από τις χειρότερες και σκληρότερες αντι-Μεταρρυθμίσεις του εργατικού δικαίου στη χώρα μας, αυτή που ξεδιπλώνεται μπροστά μας και ειδικά μετά την ψήφιση του Νομοσχεδίου του Υπουργείου Εργασίας με τον παραπλανητικό τίτλο «Για την Προστασία της Εργασίας...».

Με στοχευμένες νομικές κατασκευές και επικίνδυνες ιδεολογικές ακροβασίες, προωθούν μεσαιωνικές διατάξεις, δίνοντας τη χαριστική βολή στους εργαζόμενους και κλείνοντας για ακόμα μια φορά το μάτι στους εργοδότες.

Στην αβέβαιη περίοδο που ζούμε, στο τέλος μιας σκληρής περιόδου πολλών μηνών, που υπήρξε απόλυτα απορρυθμιστική και ισοπεδωτική για τους εργαζόμενους, λόγω των καταστάσεων που δημιουργήθηκαν εξαιτίας των συνθηκών της πανδημίας και των μέτρων αντιμετώπισής της, οι εργαζόμενοι διαπιστώνουν πως όχι μόνο δεν είναι προστατευμένοι, αλλά αντίθετα χάνουν τα κεκτημένα που τους έχουν απομείνει.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Η κρίση στην αγορά εργασίας είναι μεγάλη, με την υγειονομική κρίση που δημιούργησε η πανδημία, ως συνέχεια της κρίσης των μνημονίων, να δημιουργεί σοβαρή ανησυχία για τη σημαντική υποβάθμιση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και τις τρομακτικές διαστάσεις που θα λάβει η ανεργία.

Στη χώρα μας, οι συνέπειες της πανδημικής κρίσης έχουν αναδείξει τα μειονεκτήματα της οικονομίας μας, καθώς και τις λανθασμένες επιλογές οικονομικής πολιτικής των τελευταίων δεκαετιών στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα στην κατεύθυνση της της ισχυροποίησης των κοινωνικών υπηρεσιών.

Οι σημαντικές απώλειες σε ώρες εργασίας και η μείωση των εισοδημάτων δημιουργούν συνθήκες περαιτέρω αύξησης του ποσοστού εργασιακής φτώχειας. Τα μέτρα εισοδηματικής στήριξης για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες πρέπει να αποτελέσουν άμεση πολιτική προτεραιότητα σε συνδυασμό με τη στόχευση της οικονομικής πολιτικής για διασφάλιση και δημιουργία θέσεων εργασίας καθώς και για ενίσχυση της προστασίας των ευέλικτων και άτυπων εργαζομένων, οι οποίοι ζουν με πολύ υψηλά επίπεδα εισοδηματικής ανασφάλειας.

Η πανδημία, δυστυχώς, δεν έχει τελειώσει και οι συνέπειές της στην αγορά εργασίας είναι ήδη τεράστιες και καταστροφικές. Τώρα περισσότερο από ποτέ πρέπει να πιέσουμε τους κυβερνώντες για ενίσχυση των θέσεων εργασίας και ουσιαστική αύξηση των μισθολογικών αποδοχών μας. Η επίκληση της πανδημίας ως άλλοθι για απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων δεν περνάει πια.

Δηλώνουμε σε κάθε κατεύθυνση, πως θα συνεχίζουμε τους αγώνες μας, μέχρι να μπει ένα τέλος στις λανθασμένες και επικίνδυνες πολιτικές που ακολουθούνται τα τελευταία χρόνια. Το

οφείλουμε άλλωστε στους ανθρώπους της βιοπάλης, τους νέους και τις νέες του τόπου μας, στους απόμαχους της εργασίας αλλά πολύ περισσότερο σε αυτούς που πριν από εμάς έδωσαν μάχες και τις κέρδισαν για να έχει η δικιά μας γενιά μια αξιοπρεπή διαβίωση.

Δηλώνουμε αποφασισμένοι να αγωνιστούμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ενωμένοι, μέχρι να νικήσουμε τη φτώχεια, την ανεργία, τη λιτότητα, τα χαράτσια, τις απολύσεις, τις διαθεσιμότητες και το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας.

Στην σκληρή πραγματικότητα που βιώσαμε την τριετία που μας πέρασε, το εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα και το Ε.Κ.Φ. έδωσε σκληρές μάχες και αντέδρασε με όλες του τις δυνάμεις.

Το Ε.Κ.Φ. έβαλε τη δική του σφραγίδα με απεργιακούς αγώνες και αγωνιστικές κινητοποιήσεις, με παρεμβάσεις και δράσεις. Υπερασπίστηκε τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις των εργαζομένων και βρέθηκε δίπλα σε όλα τα Σωματεία - Μέλη του. Τα σωματεία είναι τα βασικά κύτταρα του συνδικαλιστικού κινήματος, αφού στους κόλπους τους εκφράζονται άμεσα όλα τα προβλήματα των εργαζομένων, τόσο εκείνα που σχετίζονται με τις καθημερινές διεκδικήσεις και την ποιότητα των εργασιακών συνθηκών όσο και με συλλογικότερες συνδικαλιστικές διεκδικήσεις.

Στηρίξαμε όλα τα σωματεία μας καθώς επίσης στηρίξαμε και καθοδήγησαμε εργαζόμενους (ομάδων ή και μεμονωμένων) που δεν είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων πχ εργαζόμενοι στο «Βοήθεια στο σπίτι», Εργαζόμενοι στην δασοφυλάκηση, εργαζόμενοι την καθαριότητα των κτιρίων του ΟΕΑΔ. κ.ο.κ.

Ως Διοίκηση, ήρθαμε αντιμέτωποι με καταστάσεις πρωτόγνωρες και με μία κοινωνία εξαθλιωμένη. Παλέψαμε και δώσαμε μικρές και μεγάλες μάχες σε εργασιακούς χώρους και σε πλατείες. Αυτό θα συνεχίσουμε και για την χρονιά που μας έρχεται. Να παλεύουμε και να διεκδικούμε το καλύτερο για τους εργαζόμενους και για τα μέλη των Σωματείων της δύναμης μας.

Πριν περάσω στην αναλυτική παρουσίαση του απολογισμού δράσης του Ε.Κ.Φ., θα πρέπει από αυτό το βήμα να υποσχεθώ εκ μέρους της Διοίκησής του στους εργαζόμενους και τους ανέργους της περιοχής μας ότι, όσο πιο πολύ θα πιέζουν κάποιοι εντός και εκτός συνόρων για απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και όσο πιο πολύ θα ρημάζουν την ελληνική κοινωνία, εμείς θα γινόμαστε όλο και πιο δυνατοί.

## Απεργιακές κινητοποιήσεις

**7 Σεπτεμβρίου 2018** Συμμετείχαμε στο συλλαλητήριο Διαμαρτυρίας που διοργάνωσαν ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ και ΕΚΘ, με βασικό σύνθημα **“Θέλουμε τώρα πίσω τα δικαιώματα, τις κατακτήσεις, τις ζωές μας”**.



**2 Οκτωβρίου 2018** Στηρίξαμε συνδικαλιστικά και προκηρύξαμε 24ωρη απεργία για τους εργαζόμενους του προγράμματος **“ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ”**.

<https://neafloirina.gr> › 2018/03 › ergatiko-kentro-florin... ▾

**Το Εργατικό Κέντρο Φλώρινας στηρίζει του**

26 Μαρ 2018 — Το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Φλώρινας σ Εργαζόμενοι στο Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» αγωνίζον Έχετε επισκεφθεί αυτήν τη σελίδα 3 φορές. Τελευταία επίσκεψ

<https://www.ertnews.gr> › periferiakoι-stathmoi › kerkira ▾

**17 Νοεμβρίου 2018** Αποδώσαμε φόρο τιμής στη μνήμη των αγωνιστών της εξέγερσης του Πολυτεχνείου.



**28 Νοεμβρίου 2018** Πραγματοποιήσαμε 24ωρη απεργία και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην κεντρική πλατεία της Φλώρινας ενάντια στην επικείμενη **ψήφιση ενός ακόμη άδικου προϋπολογισμού** που θα βάρυνε ακόμη περισσότερο τις οικονομικές και κοινωνικές ανισότητες.



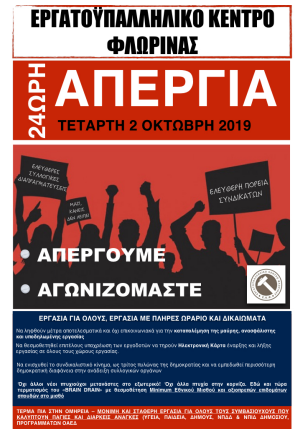
**1 Μαΐου 2019** Εορτάσαμε την Εργατική Πρωτομαγιά.



**7 Σεπτεμβρίου 2019** Συμμετείχαμε στο συλλαλητήριο Διαμαρτυρίας που διοργάνωσαν ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ και ΕΚΘ. Με βασικό σύνθημα **«ΖΩΗ ΚΑΙ ΟΧΙ ΕΠΙΒΙΩΣΗ!»**, εκφράσαμε την αγανάκτησή μας, για τη συνεχιζόμενη αδιέξοδη και καταστροφική πολιτική και επισημάναμε ότι Η πορεία εξόδου της χώρας από την κρίση και τη λιτότητα, πρέπει να γίνει: με πολιτικές που να έχουν στο επίκεντρό τους τον εργαζόμενο άνθρωπο, την αύξηση της πλήρους και σταθερής απασχόλησης και των εισοδημάτων, την ενίσχυση της προστασίας των εργατικών και κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων.

**2 Οκτωβρίου 2019** Προκηρύξαμε 24ωρη Απεργία με κεντρικό σύνθημα **ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ, ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΠΛΗΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.**

**17 Νοεμβρίου 2019** Αποδώσαμε φόρο τιμής στη μνήμη των αγωνιστών της εξέγερσης του Πολυτεχνείου.



**6 & 7 Φεβρουαρίου 2020** Προκηρύξαμε 48ωρη Απεργία για τους συμβασιούχους στην σχολική καθαριότητα Νομού Φλώρινας για μόνιμη, πλήρη και σταθερή εργασία με αορίστου χρόνου συμβάσεις και πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα - Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων χωρίς όρους και προϋποθέσεις - Έγκαιρη και άμεση καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών - Αξιοπρεπείς αμοιβές.



**1 Μαΐου 2020** Με μια λιτή και συμβολική τελετή τιμήσαμε την εργατική πρωτομαγιά στη Πλατεία Ηρώων αποδίδοντας φόρο τιμής στους αγωνιστές της εργατικής τάξης, τηρώντας τα μέτρα σύμφωνα με τις οδηγίες της πολιτικής προστασίας για τον περιορισμό της διασποράς του COVID 19.





**17 Νοεμβρίου 2020** Τιμήσαμε τους αγώνες των Αγωνιστών του Πολυτεχνείου που πάλεψαν και θυσιάστηκαν για την υπεράσπιση της δημοκρατίας, για το δικαίωμα στη μόρφωση, για το δικαίωμα στην εργασία και την αξιοπρεπή ζωή. Αντιπροσωπεία της διοίκησης του Εργατικού Κέντρου Φλώρινας, απέδωσε φόρο τιμής στους αγωνιστές του Πολυτεχνείου, τηρώντας τα μέτρα, σύμφωνα με τις οδηγίες της πολιτικής προστασίας για το περιορισμό διασποράς του Covid 19.



**1 Μαΐου 2021** Με μια λιτή, συμβολική τελετή τιμήσαμε την **εργατική πρωτομαγιά**. Αντιπροσωπεία της διοίκησης του Εργατικού Κέντρου Φλώρινας, συνοδευόμενη από φορείς του νομού και σωματεία εργαζομένων που ανήκουν στην δύναμη του ΕΚΦ, καταθέσαμε στεφάνια στην πλατεία Ηρώων, αποδίδοντας φόρο τιμής στους αγωνιστές της εργατικής τάξης, τηρώντας τα μέτρα, σύμφωνα με τις οδηγίες της πολιτικής προστασίας για το περιορισμό διασποράς του Covid 19.



**10 Ιουνίου 2021** Συμμετείχαμε στην 24ωρη Πανελλαδική Απεργία που προκηρύχθηκε από τη ΓΣΕΕ, **ενάντια στο νέο εργασιακό νομοσχέδιο**. Το Διοικητικό Συμβούλιο και αντιπροσωπείες των σωματείων μελών του ΕΚΦ, συμμετείχαν δυναμικά στην απεργιακή κινητοποίηση στη Θεσσαλονίκη και ενώνοντας τις φωνές με εργαζόμενους από όλη την Βόρεια Ελλάδα δώσαμε ηχηρό μήνυμα πως «**Με Εξαθλιωμένους Εργαζόμενους, Ανάπτυξη Δεν γίνεται**», όπως ήταν το βασικό σύνθημα της 24ωρης Πανελλαδικής Απεργίας.



**16 Ιουνίου 2021** Προκηρύξαμε 4ωρη στάσης εργασίας 13:00-17:00 και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις 19:00 στο εργατικό κέντρο ημέρα ψήφισης του εργασιακού νομοσχεδίου. Δηλώσαμε ότι οι δυνάμεις των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος δεν κάμπτονται.

 **ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΦΛΩΡΙΝΑΣ**

**4 ΣΤΑΣΗ 13:00-17:00**  
**ωρη ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΤΕΤΑΡΤΗ 16 ΙΟΥΝΙΟΥ 2021**

**Με Εξαθλιωμένους Εργαζόμενους**

**Ανάπτυξη ΔΕΝ ΓΙΝΕΤΑΙ**

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΣΤΙΣ 19:00**  
**ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ**



**7 Ιανουαρίου 2019** Μετά από πρωτοβουλία του Εργατικού Κέντρου Φλώρινας, πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του ΕΦΚΑ στην Αθήνα, σύσκεψη σχετικά με το ασφαλιστικό καθεστώς των δασεργατών και των λοιπών ειδικοτήτων που έχουν προσληφθεί σε πολλές πόλεις της χώρας μέσω του κοινωφελούς προγράμματος του ΟΑΕΔ. **Πρόβλημα το οποίο λύθηκε.**

**30 Ιανουαρίου 2019** Αποστείλαμε αίτημα στην Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κα Έφη Αχτζιόγλου καθώς και στη Διοικήτρια του ΟΑΕΔ κα Μαρία Καραμεσσήνη ότι στηρίζουμε τον αγώνα των συμβασιούχων στη Πυροπροστασία, οι οποίοι διεκδικούν παράταση των συμβάσεων για άλλους 12 μήνες και μετατροπή του προγράμματος σε πενταετούς υποχρέωσης με ταυτόχρονη δημιουργία Δασικού Σώματος Πρόληψης Δασικών Πυρκαγιών και Αντιπυρικής Προστασίας. **Μετά την επιστολή μας και παρόμοιες επιστολές από άλλα εργατικά κέντρα ανανεώθηκαν οι συμβάσεις των εργαζομένων για άλλους 8 μήνες.**

**3 Απριλίου 2019** Μετά από πληροφορίες που λάβαμε για την αποστολή Εξώδικου Δηλώσεως από τη ΔΕΗ ΑΕ προς την εταιρεία Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας, αποστείλαμε στον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας κ. Γεώργιο Σταθάκη επιστολή όπου ζητούσαμε, χωρίς να υπάρχει καμία διάθεση να εμπλακούμε στις ενδοσυμβατικές σχέσεις του υφίστανται ανάμεσα στη ΔΕΗ ΑΕ και τη ΛΙΓΝΙΤΩΡΥΧΕΙΑ ΑΧΛΑΔΑΣ, εκπροσωπώντας τον εργατικό κόσμο της περιοχής μας, να επιληφθεί του θέματος ώστε να συνεχίσουν να παρέχουν οι εργαζόμενοι τις υπηρεσίες τους προς όφελος της τοπικής κοινωνίας.

Στη συνέχεια μετά τη μη ομαλή εξέλιξη της συμβατικής σχέσης ανάμεσα στη ΔΕΗ ΑΕ και τα ΛΙΓΝΙΤΩΡΥΧΕΙΑ ΑΧΛΑΔΑΣ, πραγματοποιήσαμε σύσκεψη στα γραφεία του εργατικού κέντρου Φλώρινας, με τους θεσμικούς φορείς της περιοχής όπου αποφασίστηκε να αποστείλουμε αποστολή στον Υπουργό Επικρατείας κ. Αλέξανδρο Φλαμπουράρη και στον Υπουργό Ενέργειας κ. Γεώργιο Σταθάκη όπου ζητούσαμε άμεσα συνάντηση για να αντιμετωπίσουμε από κοινού το μείζον αυτό θέμα. **Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε με τον Υπουργό Ενέργειας κ. Σταθάκη στις 3 Απριλίου 2019 στην Αθήνα και το ορυχείο συνέχισε την λειτουργία του.**

**19 Σεπτεμβρίου 2019** Συμμετείχαμε και στην ευρεία σύσκεψη των φορέων της Φλώρινας που πραγματοποιήθηκε στην ΠΕ Φλώρινας, σχετικά με τις εξελίξεις στην ενέργεια στη ΔΕΗ και στα όσα ακούγονται για το κλείσιμο μονάδων μεταξύ των οποίων του Αμυνταίου και της Μελίτης. Οι φορείς συμφώνησαν και επισήμαναν ότι πρέπει να ετοιμάζονται για όλα τα σενάρια, εκφράζοντας την άποψη ότι δεν πρέπει να κλείσει κανένας σταθμός ΑΗΣ, αλλά αν προχωρήσει εν τέλει, θα πρέπει να υπάρχουν έτοιμες προτάσεις για την ανάπτυξη του τόπου, με σκοπό να καταπολεμηθεί η ανεργία και να τεθούν στο επίκεντρο όλα τα αναπτυξιακά θέματα του νομού: Τηλεθερμάνσεις, Κάθετος άξονας, το μέλλον της ενέργειας, τα αγροτικά, αρδευτικά δίκτυα, το πανεπιστήμιο. **Εμείς τονίσαμε ότι δε θα επιτρέψουμε το κλείσιμο καμίας μονάδας όχι μόνο για να μη χαθούν θέσεις εργασίας αλλά για να μην πιάσει πάτο η περιοχή και αν αυτό γίνει ζητάμε μια δίκαιη μετάβαση και όχι μια βίαιη μετάβαση σε μια άλλη οικονομία.**

**29 Σεπτεμβρίου 2019** Συμμετείχαμε στη σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε με τον Υφυπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας κ. Γεράσιμο Θωμά αλλά και θεσμικούς παράγοντες της περιοχής. **Εμείς αναφερθήκαμε στο ότι μας βρίσκει εντελώς αντίθετους η δήλωση του Πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη στη σύνοδο κορυφής του ΟΗΕ ότι το 2028 θα σταματήσει κάθε παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από λιγνιτικές μονάδες και πως για μια επιτυχημένη και διαρκή παγκόσμια μετάβαση στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα είναι η οικοδόμηση της κοινωνικής συναίνεσης εξασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι αποτελούν μέρος των τοπικών, βιομηχανικών και εθνικών σχεδίων. Καμία τέτοια μετάβαση όμως δεν μπορεί να είναι δίκαιη αν δεν σχεδιαστεί συμμετοχικά με δημόσιο διάλογο που να συμπεριλαμβάνει όλους τους εμπλεκόμενους.**



**7 Οκτωβρίου 2019** Πραγματοποιήθηκε σύσκεψη με την παρουσία της παγκόσμιας τράπεζα την Δευτέρα 7 Οκτωβρίου 2019 στην αίθουσα συνεδριάσεων του Περιφερειακού Συμβουλίου. Στη συνάντηση παρουσιάστηκε από την Παγκόσμια Τράπεζα το περιεχόμενο της Τεχνικής Στήριξης που έχει αναλάβει για τη Δυτική Μακεδονίας. **Η πρόταση μας ήταν να πραγματοποιήσουμε μελέτη σχετικά με τα χαρακτηριστικά του εργατικού δυναμικού που πλήττεται άμεσα αλλά και έμμεσα στην περιοχή μας, ώστε να υπάρξει στοχευμένη στήριξη τους.**

**21 Οκτωβρίου 2019** Το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Φλώρινας συμμετείχε στη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε με εντολή του Υπουργού κ. Χατζηδάκη, στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, μεταξύ του Δρ. Κωνσταντίνου Αραβώση - Γενικού Γραμματέα Φυσικού Περιβάλλοντος και Υδάτων και εκπροσώπων των εργαζομένων στην αντιπυρική προστασία δασών. Στη συνάντηση επίσης συμμετείχαν ο Σύλλογος Ιδιωτικών Υπαλλήλων «Η ΕΝΩΣΗ» και τα Εργατικά Κέντρα Κατερίνης, Ναυπακτίας-Δωρίδος, Κοζάνης και Θεσσαλονίκης, εκπρόσωποι των οποίων παρευρέθηκαν στη συνάντηση. **Οι εργαζόμενοι μαζί με τους εκπροσώπους των ως άνω συνδικαλιστικών οργανώσεων αναπτύξαμε τις θέσεις μας γύρω από την αναγκαιότητα συνέχισης της εργασιακής σχέσης του υφιστάμενου -και ήδη έμπειρου- προσωπικού στη δασοπροστασία, τη χάραξη εθνικής δασικής στρατηγικής, τη δημιουργία μόνιμου Φορέα Δασοπροστασίας και τη στελέχωση του με μόνιμο προσωπικό, την εκμετάλλευση εθνικών και κοινοτικών πόρων που παραμένουν επί σειρά ετών ανεκμετάλλετοι και «βαλτωμένοι», τον συντονισμό όλων των εμπλεκόμενων υπουργείων και υπηρεσιών σε ενιαία και όχι αποσπασματική αντιμετώπιση του δασικού οικοσυστήματος και τέλος την αξιοποίηση-εκμετάλλευση, προς όφελος ευπαθών κοινωνικών ομάδων και του κοινωνικού συνόλου, της ύλης που ανασύρεται από τα δάση κατά την εκτέλεση δασικού έργου. Επίσης θέσαμε υπόψιν του υπουργείου το γεγονός ότι 245 εκατομμύρια ευρώ για αναδασώσεις δασοπροστασία, διάσωση αγρών κτλ., από το 2015 έως σήμερα δεν έχουν απορροφηθεί.**

Από την πλευρά του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου, μας μεταφέρθηκε η ισχυρή βούληση του ΥΠΕΝ να συνεχιστεί το έργο της δασοπροστασίας, ενώ υπήρξε δέσμευση να διαβιβαστεί στα συναρμόδια υπουργεία τόσο το περιεχόμενο της συνάντησης, όσο και η θετική προσέγγιση του ίδιου του Υπουργείου στο σημαντικό ρόλο των χιλιάδων δασεργατών, διοικητικών, δασολόγων και δασοπόνων του προγράμματος αντιπυρικής προστασίας.

**24 Οκτωβρίου 2019** Δηλώσαμε την πλήρη και κατηγορηματική αντίθεσή μας στην ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών Καθαριότητας, Ηλεκτροφωτισμού και Πρασίνου των Δήμων. **Ζητήσαμε την επίμαχη διάταξη του νομοσχεδίου πρέπει να αποσυρθεί άμεσα**, προκειμένου οι προσλήψεις προσωπικού να καλυφθούν με μόνιμο προσωπικό, ιδιαίτερα στις ανταποδοτικές και κοινωνικές υπηρεσίες των ΟΤΑ, το οποίο ήδη απασχολείται επί σειρά ετών με καθεστώς ομηρείας και ανασφάλειας.

**27 Δεκεμβρίου 2019** Αποστείλαμε επιστολή στον Περιφερειακό Διευθυντή του ΟΑΕΔ ΠΔΜ σχετικά με το πρόγραμμα ΠΑΚΑΔΙ όπου αναφέρουμε: να υπάρξει μια ευνοϊκότερη αντιμετώπιση της αποπληρωμής των δανείων των ιδιοκτητών ΠΑ.ΚΑ.ΔΙ. μέσω της μείωσης της τιμής παραχώρησης ώστε να προσεγγίζει περισσότερο τις ρυθμίσεις της περσινής Υπουργικής Απόφασης για τους οικιστές (304,41 ευρώ/τ.μ.).

**31 Ιανουαρίου 2020** Συμμετείχαμε στη σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας με θέμα την δίκαιη μετάβαση στη μεταλινιτική περίοδο.

**8 Φεβρουαρίου 2020** Σχετικά με την σύσκεψη στο Δημαρχείο Αμυνταίου που πραγματοποιήθηκε παρουσία του Υπουργού Ενέργειας και Χατζηδάκη με θέμα την απολιγνιτοποίηση της περιοχής και δεν καλεστήκαμε εκφράσαμε την δυσαρέσκεια μας για την σύσκεψη -παρωδία. Η προχειρότητα της συνεδρίασης, που χαρακτηρίστηκε ως ευρεία



σύσκεψη φορέων, δεν οδήγησε σε κανένα αποτέλεσμα και δημιούργησε περισσότερη ανασφάλεια στους εργαζόμενους και στους κατοίκους της περιοχής. Στη συγκεκριμένη σύσκεψη δεν κλήθηκαν ο Αντιπεριφερειάρχης Φλώρινας, ο Δήμαρχος Φλώρινας, το Εργατικό

Κέντρο Φλώρινας, το ΕΒΕ και γενικά όλα τα σωματεία των εργαζομένων στην ενέργεια και τον λιγνίτη. Εάν αυτό αποκαλείται διαβούλευση, τότε δηλώνουμε ότι είναι κατώτεροι των

περιστάσεων. Το θέμα της μετάβασης της περιοχής μας στην μεταλιγνιτική εποχή μετά της ξαφνική απόφαση της Κυβέρνησης για βίαιη απολιγνιτοποίηση είναι πολύ σοβαρό για να μένουν εκτός συζήτησης οι θεσμικοί φορείς του τόπου.

**25 Φεβρουαρίου 2020** Συμμετείχαμε με τρεις αντιπροσώπους στις αρχαιρεσίες του 37<sup>ου</sup> Τακτικού Συνεδρίου της ΓΣΕΕ για την εκλογή οργάνων διοίκησης.



**3 Μαΐου 2020** Πραγματοποιήσαμε σύσκεψη στο εργατικό κέντρο με την φυσική παρουσία του Αντιπεριφερειάρχη Φλώρινας κ. Κιοσέ, τον Δήμαρχο Φλώρινας κ. Γιαννάκη, το Προεδρείο του ΕΚΦ, τους προέδρους των Σωματείων Οδηγών κ. Ταρτόρα και Εργαζομένων στα Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας κ. Σαμαρτζή, με τον Πρόεδρο της εταιρείας Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας κ. Παυλίδη και με τηλεδιάσκεψη με τους βουλευτές Φλώρινας κ. Αντωνιάδη και κα Πέρκα. Το θέμα ήταν η μονομερής απόφαση της εταιρείας Λιγνιτική Μελίτης ΑΕ να ζητήσει διακοπή παραδόσεων λιγνίτη για διάστημα δύο μηνών από την αντισυμβαλλόμενη της εταιρεία Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας ΑΕ με αποτέλεσμα να βρεθούν χωρίς δουλειά εκατοντάδες εργαζόμενοι. Στη σύσκεψη αποφασίσθηκε να κλείσουμε ραντεβού με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών για να δοθεί λύση στο πρόβλημα. Το ραντεβού δεσμεύτηκε πως θα το προγραμματίσει ο Βουλευτής κ. Αντωνιάδης κάτι το οποίο δε πραγματοποιήθηκε ποτέ. Στη συνέχεια αποστείλαμε εμείς επιστολή στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ.



Βρούτση όπου προτείναμε την νομοθετική ρύθμιση της δυνατότητας συνέχισης των αναστολών των συμβάσεων εργασίας όλων όσων εργάζονται στα ορυχεία της Δυτικής Μακεδονίας, όπου διαπιστωνόταν αδυναμία εργασίας. Ο αριθμός των υπό αναστολή συμβάσεων για τον μήνα Μάιο δεν θα πρέπει να έχει κανέναν περιορισμό προκειμένου να βοηθηθούν όλοι αυτοί οι εργαζόμενοι και να μην γίνουν απολύσεις.

**14 Μαΐου 2020** Πραγματοποιήθηκε τηλεδιάσκεψη με τη Βουλευτή Φλώρινας κα Περκά όπου αναφερθήκαμε γενικότερα στα ζητήματα που μας απασχολούν.

**15 Ιουνίου 2020** Μας ζητήθηκε από την ΠΔΜ να καταθέσουμε τις προτάσεις μας που αφορούν το σχέδιο δίκαιης αναπτυξιακής μετάβασης των λιγνιτικών περιοχών για να τις ενσωματώσουν στο σχέδιο δίκαιης αναπτυξιακής μετάβασης που θα κατατεθεί στον Υπουργό ΥΠΕΝ κ. Χατζηδάκη και στο συντονιστή επιτροπής κ. Μουσουρούλη από την ΠΔΜ.

**18 Ιουνίου 2020** Πραγματοποιήσαμε συνάντηση με το συντονιστή του σχεδίου για την δίκαιη μετάβαση στην μεταλιγνιτική εποχή κ. Κωνσταντίνο Μουσουρούλη. Κατά την διάρκεια της συνάντησης όπου μαζί με τον Πρόεδρο του ΕΚΦ συμμετείχαν ο Διευθυντής του Ινστιτούτου Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε κ. Γούλας Χρήστος και ο Επιστημονικός Διευθυντής του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ κ. Αργείτης Γεώργιος, αποφασίσθηκε να καταθέσουμε στον Συντονιστή μελέτη με τα χαρακτηριστικά, την ειδικότητα, την ηλικία και το μορφωτικό επίπεδο



των εργαζομένων που πλήττονται άμεσα από την απολιγνιτοποίηση και υπόμνημα θέσεων και προτάσεων για την επόμενη μέρα της μισθωτής εργασίας στην περιοχή μας. Εμείς αντλώντας στοιχεία από την ΔΕΗ και τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ενέργεια συντάξαμε μια έρευνα με τα παραπάνω στοιχεία που αφορούν όχι μόνο το εργατικό δυναμικό στον συγκεκριμένο τομέα αλλά και οικονομικά στοιχεία, στοιχεία τα κατατέθηκαν στον συντονιστή. Μέσω της έρευνας ότι προκύπτει ότι ο στόχος της δίκαιης μετάβασης θα πρέπει να είναι όχι η αύξηση αλλά η μείωση της ανεργίας, η εξασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων αλλά και η χρηματοδότηση ενός γενναίου πακέτου στοχευμένων προγραμμάτων απασχόλησης για όλους τους μισθωτούς που θα πληγούν περισσότερο από την διακοπή της λιγνιτικής παραγωγής.

**25 Ιουνίου 2020** Μετά από πρόσκληση της προέδρου του ΚΙΝΑΛ κας Φώφης Γεννηματά συμμετείχαμε σε τηλεδιάσκεψη με θέμα "Απολιγνιτοποίηση - Δίκαιη μετάβαση όπου καταθέσαμε τις απόψεις μας. Στην τηλεδιάσκεψη επίσης συμμετείχαν θεσμικοί φορείς της δυτικής Μακεδονίας.



**21 Ιουλίου 2020** Πραγματοποιήθηκε ημερίδα που διοργάνωσε ο δήμος Αμυνταίου με συνεργασία με την Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας την Τρίτη 21 Ιουλίου στο Πνευματικό κέντρο Αμυνταίου με θέμα: Διαβούλευση και υποβολή πρότασης στο πλαίσιο της ταυτόχρονης κατάρτισης του σχεδίου δίκαιου αναπτυξιακής μετάβασης του ΠΕΠ Δυτικής Μακεδονίας 2021-2027 και του ΠΠΑ Δυτικής Μακεδονίας. Το ΕΚΦ εκπροσώπησε ο Γενικός Γραμματέας του ΕΚΦ κ. Παύλος Μωυσιάδης ο οποίος αναφέρθηκε στη σύνταξη μελέτης που πρόκειται να πραγματοποιήσουμε με τους επιστημονικούς συνεργάτες του ΙΝΕ της ΓΣΕΕ.

**3 Σεπτεμβρίου 2020** Συναντηθήκαμε με την πρόεδρο του ΚΙΝΑΛ κα Φώφη Γενηματά και συζητήσαμε σχετικά με την απολιγνιτοποίηση όπου και αναπτύξαμε τις θέσεις μας. Η πρόεδρος αφού μας άκουσε με προσοχή, υιοθέτησε πολλές από τις ανυσηχίες μας και δήλωσε πως θα σταθεί στο πλευρό των εργαζομένων που θίγονται από την απόφαση της κυβέρνησης για πρόωρο κλείσιμο των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής.



**3 Σεπτεμβρίου 2020** Λόγω των έκτακτων μέτρων για το κορωνοϊό δεν πραγματοποιήθηκε το συλλαλητήριο ενόψει ΔΕΘ στην Θεσσαλονίκη. Σε συνεργασία με εργατικό κέντρο Θεσσαλονίκης αλλά και όλων των εργατικών κέντρων της Βορείου Ελλάδας καταγράψουμε τα προβλήματα μας και εκδόσαμε πό κοινού δελτίο τύπου που αναφερόταν στα προβλήματα της μισθωτής εργασίας. Εμείς επισημόναμε τα πιο σημαντικά για την περιοχή μας και αυτά αφορούν την ανεργία καθώς και την απολιγνιτοποίηση.

**4 Σεπτεμβρίου 2020** Προσκληθήκαμε από την ΠΔΜ την Παρασκευή 4 Σεπτεμβρίου σε συνάντηση εργασίας στην περιφέρεια σχετικά με τον συντονισμό των ενεργειών μας για την επίλυση του προβλήματος σχετικά με τον περιορισμό της απορρόφησης του εξορυσσόμενου λιγνίτη από του λιγνιτωρυχείου Προσηλίου - Πολυρράχου. Στην συνάντηση αν και είχαν καλεστεί οι Βουλευτές της Φλώρινας και ο Δήμαρχος Φλώρινας δεν παρέστησαν. Από τη Φλώρινα συμμετείχε μόνο ο Πρόεδρος του ΕΚΦ. **Αποφασίσαμε στη συνάντηση όπως επικοινωνήσουμε με τον Υπουργό ΥΠΕΝ κ. Χατζηδάκη προκειμένου να εκθέσουμε τις απόψεις μας για το λόγω θέμα.** Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε και συμμετείχαν από την Φλώρινα, οι βουλευτές Φλώρινας Γιάννης Αντωνιάδης και Πέτη Πέρκα και ο Δήμαρχος Φλώρινας Βασίλης Γιαννάκης. Αναφέρθηκε η ανάγκη τήρησης της συμφωνίας με τη ΔΕΗ και το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, περί ομαλής λειτουργίας του ΑΗΣ Μελίτης και της τροφοδοσίας του από τα ορυχεία της Αχλάδας, της Λεβαιάς και του Προσηλίου διότι όσο τηρείται αυτή η συμφωνία, δεν θα υφίστανται απολύσεις, σε κανένα ορυχείο.

*Σελίδα 18 από 49*

Κοινή θέση όλων των παρευρισκόμενων ήταν η εξεύρεση λύσης ώστε να μην χαθεί ούτε μία θέση εργασίας. Επ' αυτού δεσμεύτηκε και ο υπουργός κ. Κ. Χατζηδάκης, να εργαστεί και να βρει την καλύτερη δυνατή λύση για την απρόσκοπτη λειτουργία του ΑΗΣ Μελίτης και των ορυχείων Αχλάδας, Λεβαΐας και Προσηλίου.

**14 Σεπτεμβρίου 2020** Για δεύτερη συνεχόμενη φορά ο Υπουργός Ενέργειας κ. Χατζηδάκης, αν και επισκέφτηκε την Δυτική Μακεδονία, επέλεξε να μην συναντηθεί με το Εργατικό Κέντρο Φλώρινας απαξιώνοντας τους εργαζόμενους της περιοχής μας. Δεν επισκέφτηκε ούτε αυτή τη φορά την πόλη της Φλώρινας ενώ δεν είπε ούτε μία κουβέντα για τους εργαζόμενους στην λιγνιτική παραγωγή και ενέργεια, οι οποίοι βλέπουν το μέλλον τους με φόβο και ανησυχία. Εμείς αποστείλαμε Δελτίο Τύπου σχετικά με την επίσκεψη του Υπουργού όπου μεταξύ άλλων λέμε πως **καλά θα κάνει ο κ. Υπουργός να καταλάβει ότι η μετάβαση θα είναι δίκαιη και ομαλή μόνο με την συνεργασία της τοπικής κοινωνίας και των θεσμικών φορέων που την εκπροσωπούν. Το όποιο σχέδιο, για να έχει στέρεες βάσεις και να μπορέσει να υλοποιηθεί, θα πρέπει πρώτα να γίνει αποδεκτό από τους εργαζόμενους της περιοχής μας.** Οι προτάσεις μας έχουν ήδη κατατεθεί στον αρμόδιο Συντονιστή του Σχεδίου. Οφείλει και ο ίδιος ο Υπουργός να τις δει και να τις ακούσει από εμάς τους ίδιους.

**12 Οκτωβρίου 2020** Πραγματοποιήσαμε σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε., με επιτυχία δράση νομικής πληροφόρησης. Δεκάδες συμπολίτες μας έλαβαν απαντήσεις στα ερωτήματά τους από τους νομικούς συνεργάτες του Ινστιτούτου Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε. για ασφαλιστικά ζητήματα (θεμελίωση και κατοχύρωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, συντάξεις χηρείας, συντάξεις αναπηρίας, πλήρεις και μειωμένες συντάξεις κλπ.) αλλά και για εργασιακά δικαιώματα (συμβάσεις, αποδοχές, άδειες κλπ.).

**21 Οκτωβρίου 2020** Αποστείλαμε επιστολή στον Διοικητή του ΕΦΚΑ σχετικά με την μη αποτύπωση των ενσήμων από τον Οκτώβριο του 2016 έως και τον Ιανουάριο του 2017 στους εργαζόμενους στα λιγνιτωρυχεία Αχλάδας, με αποκλειστική ευθύνη του ΙΚΑ. Το σωματείο είχε κοινοποιήσει προς το τοπικό υποκατάστημα του ΙΚΑ Φλώρινας (νυν ΕΦΚΑ μισθωτών) τις από 15/5/2017 και από 6/8/2019 καταγγελίες χωρίς καμία απολύτως ανταπόκριση. Βεβαίως έχουν γίνει και δεκάδες προφορικές οχλήσεις προς την διοίκηση του υποκαταστήματος με μηδενικό αποτέλεσμα. Έχουν ήδη παρέλθει 4 έτη από την πραγματική εργασία των συναδέλφων μας



στον συγκεκριμένο εργοδότη και η ασφαλιστική τους κατάσταση παραμένει κενή για τους μήνες από Οκτώβριο 2016 έως Ιανουάριο 2017. Πλέον πρόκειται για ζήτημα συστηματικής πλημμελούς συμπεριφοράς εκ μέρους των αρμοδίων υπαλλήλων του τέως ΙΚΑ και νυν Ε-ΕΦΚΑ μισθωτών και σε περίπτωση μη επίλυσης του προβλήματός μας επιφυλασσόμαστε για περαιτέρω νομικές ενέργειες με σκοπό την απόδοση των όποιων ποινικών και πειθαρχικών ευθυνών αλλά και την δικαστική επίλυση του προβλήματός μας.

**29 Οκτωβρίου 2020** Αναδεικνύοντας το θέμα του περελαίου θέρμανσης ζητήσαμε από τους βουλευτές της ΠΕ Φλώρινας τις παρεμβάσεις στον Υπουργό Οικονομικών κ. Χρήστο Σταϊκούρα και τον Υφυπουργό Οικονομικών κ. Απόστολο Βεσυρόπουλο, σχετικά με τον ειδικό φόρο κατανάλωσης του πετρελαίου θέρμανσης αφενός εκφράζοντας την ανησυχία μας για τη συνεχιζόμενη διατήρηση αυτού του δυσβάσταχτου για τα νοικοκυριά φόρου, αφετέρου δε αιτούμαστε την άμεση μείωσή του, προκειμένου να ανακουφιστεί ο οικογενειακός προϋπολογισμός ενόψει του επερχόμενου χειμώνα και τούτο διότι από το 2010 και μετά, λόγω των αλληπάλληλων ρυθμίσεων που είχαν ως γενεσιουργό αιτία τη δημοσιονομική κρίση της Ελλάδας, ο ΕΦΚ στο πετρέλαιο θέρμανσης αυξήθηκε κατά το ιλιγγιώδες ποσοστό του 1.244%!!! Συγκεκριμένα, η επιβάρυνση του ΕΦΚ ανά χιλιόλιτρο πετρελαίου θέρμανσης, από τα 25,83 € το 2010 έφτασε σήμερα τα 347,20 €, συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ! Άμεση συνέπεια της αλματώδους αύξησης της τιμής του πετρελαίου θέρμανσης είναι, αφενός η



Το Εργατικό Κέντρο  
Φλώρινας ζητά  
την άμεση μείωση  
του Ειδικού Φόρου  
Κατανάλωσης  
στο πετρέλαιο  
θέρμανσης



κατακόρυφη πτώση της καταναλωτικής δύναμης του κοινού για την αγορά του (με τους αυτονόητους κινδύνους που αυτή συνεπάγεται για την υγεία των πολιτών), αφετέρου δε η μείωση των κρατικών εσόδων/φόρων, η αύξηση του λαθρεμπορίου καθώς και η μόλυνση του περιβάλλοντος από καύση απαγορευμένων ειδών. Το κοινωνικό πρόβλημα που δημιουργείται είναι τεράστιο, μιας και οι καταναλωτές αναγκάζονται να διαβιώνουν χωρίς θέρμανση, ενώ το θέμα της διάχυσης της αιθαλομίχλης στα μεγάλα αστικά κέντρα, επιβαρύνει ακόμα περισσότερο την κατάσταση καθιστώντας επιτακτική την ανατροπή όλων των δυσμενών συνεπειών του βαρύτατου αυτού φόρου.

**7 Νοεμβρίου 2020** Συναντηθήκαμε με τον Αντιπεριφερειάρχη Φλώρινας, το Δήμαρχο Φλώρινας, τον κυβερνητικό Βουλευτή Φλώρινας, εκπρόσωπο της εταιρείας Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας καθώς και τον Πρόεδρο του Σωματείο εργαζομένων στα Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας όπου ενημερωθήκαμε για τις εξελίξεις σχετικά με την απολιγνιτοποίηση.

**11 Νοεμβρίου 2020** Πραγματοποιήσαμε τηλεδιάσκεψη με εκπροσώπους του ΣΥΡΙΖΑ με θέμα: Προϋποθέσεις για μια δίκαιη μετάβαση - Το μέλλον της ΠΕ Φλώρινας στην απολιγνιτοποίηση. Στην τηλεδιάσκεψη συμμετείχαν ο Βουλευτής Θεσσαλονίκης και τομεάρχης Περιβάλλοντος και Ενέργειας του ΣΥΡΙΖΑ Σ. Φάμελλος, η Βουλευτής Φλώρινας και αναπληρωματική τομεάρχης Περιβάλλοντος και Ενέργειας του ΣΥΡΙΖΑ Π. Πέρκα και η υπεύθυνη για θέματα κλιματικής αλλαγής του ΣΥΡΙΖΑ Ρ. Δούρου. Εμείς δεσμευθήκαμε ότι θα αποστείλουμε τις θέσεις μας και τις προτάσεις που έχουμε αποφασίσει ως Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Φλώρινας, κάτι το οποίο πραγματοποιήσαμε σε σύντομο χρονικό διάστημα.



**23 Δεκεμβρίου 2020** Αποστείλαμε επιστολή στον αρμόδιο Υπουργό Ανάπτυξης καθώς και στον Συντονιστή Δίκαιης Μετάβασης με κοινοποίηση στα Κοινοβουλευτικά κόμματα, τον Περιφερειάρχη Δυτικής Μακεδονίας, τους Βουλευτές του νομού καθώς και τη ΓΣΕΕ, η οποία αφορά τις προτάσεις και τις θέσεις μας, σχετικά με την απολιγνιτοποίηση.

**23 Δεκεμβρίου 2020** Αποστείλαμε στην υπουργό παιδείας κ. Νίκη Κεραμέως επιστολή όπου ζητήσαμε να επανεξετάσει τις ρυθμίσεις για την ιδιωτική εκπαίδευση. Δεν πρέπει να ψηφιστεί καμία νομοθετική ρύθμιση που θα επιτρέπει την πλήρη εμπορευματοποίηση της παιδείας και την έλλειψη ισονομίας στην αναγνώριση των τίτλων σπουδών. Η επικύρωση της πιστοποίησης με όρους ακραίας αδιαφάνειας θα σφραγίσει για πολλά χρόνια την εκπαίδευση, το μέλλον των νέων ανθρώπων. Η Κυβέρνηση οφείλει να εξασφαλίσει τον πλήρη έλεγχο του δημοσίου επί όλων των εκπαιδευτικών και εξεταστικών διαδικασιών της ιδιωτικής εκπαίδευσης σεβόμενη τόσο τους μαθητές όσο και τους εργαζόμενους στα ιδιωτικά σχολεία. Η έλλειψη εποπτείας θα αφήσει τους εργαζόμενους εκπαιδευτικούς απροστάτευτους και θα δημιουργήσει προϋποθέσεις αλλοίωσης βαθμολογιών και τίτλων σπουδών.

**28 Ιανουαρίου 2021** Αποστείλαμε στην Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα πρόνοιας και κοινωνικής αλληλεγγύης κα Δόμνα Μιχαηλίδου, έγγραφο όπου ζητάμε την διασφάλιση θέσεων εργασίας των επικουρικών προνοιακών υπαλλήλων του κέντρου κοινωνικής πρόνοιας περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας. Ειδικά δε στο Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, που εδρεύει Φλώρινα, εργάζονται 4 επικουρικοί υπάλληλοι στην ειδικότητα ΔΕ Κοινωνικών Φροντιστών ή Επιμελητών Πρόνοιας, οι οποίοι προσλήφθηκαν τον Ιανουάριο του 2018 και άλλοι 7 επικουρικοί υπάλληλοι (4 ΔΕ Επιμελητών, 1 ΔΕ Βοηθών νοσοκόμων και 2 ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών), οι οποίοι προσλήφθηκαν σε διάφορα χρονικά διαστήματα εντός του 2020.

**9 Φεβρουαρίου 2021** Αποστείλαμε επιστολή στον Υπουργό Ενέργειας κ. Κωνσταντίνο Σκρέκα με κοινοποίηση στον Υπουργό Εργασίας κ. Κωνσταντίνο Χατζηδάκη και στη ΓΣΕΕ όπου ζητάμε μια συνάντηση το ταχύτερο δυνατό σχετικά με τον κίνδυνο απολύσεων εργαζομένων στα λιγνιτωρυχεία Αχλάδας.

**11 Φεβρουαρίου 2021** Μαζί με 28 εργατικά κέντρα αποστείλαμε επιστολή στον Διοικητή του ΟΑΕΔ με κοινοποίηση στον Υπουργό εργασίας, την ΓΣΕΕ και εκπρόσωπο της ΓΣΕΕ στον ΟΑΕΔ σχετικά με τα προγράμματα ΛΑΕΚ 1-49. Συγκεκριμένα μέχρι το 2018 οι εργαζόμενοι που συμμετείχαν στα προγράμματα του ΛΑΕΚ και δεν είχαν σταθερό εργοδότη ή ο εργοδότης δεν τους χορηγούσε βεβαίωση για τη συμμετοχή τους στα ΛΑΕΚ, προσέφευγαν στα εργατικά κέντρα του νομού που ανήκουν ως εγγεγραμμένα μέλη για να βεβαιωθεί η επιχείρηση όπου απασχολούνται και η ειδικότητα απασχόλησης τους. Με αυτή τη βεβαίωση συμμετείχαν και τα εργατικά κέντρα στα προγράμματα. Δυστυχώς με την εγκύκλιο του 2019 αυτό άλλαξε και αυτό που έκανε το εργατικό κέντρο το κάνουν οι επαγγελματικοί σύλλογοι. Ζητήσαμε να επανέλθει το προηγούμενο καθεστώς.

**15 Φεβρουαρίου 2021** Μαζί με 29 εργατικά κέντρα αποστείλαμε επιστολή στον Διοικητή του ΟΑΕΔ με κοινοποίηση στον Υπουργό εργασίας σχετικά με την παράταση των συμβάσεων των εργαζομένων στην καθαριότητα του ΟΑΕΔ. **Αίτημα το οποίο διεκπαιρέώθηκε επιτυχώς.**

**18 Φεβρουαρίου 2021** Πραγματοποιήσαμε σύσκεψη των φορέων της περιοχής μας, παρουσία όλων των αιρετών εκπροσώπων του τόπου μας και συγκεκριμένα συμμετείχαν ο Περιφερειάρχης Δυτικής Μακεδονίας, οι Βουλευτές της ΠΕ Φλώρινας, ο Αντιπεριφερειάρχης ΠΕ Φλώρινας, ο Αντιπεριφερειάρχης Αγροτικής Ανάπτυξης, ο Δήμαρχος Φλώρινας, εκπρόσωπος της εταιρείας Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας, ο Πρόεδρος του σωματίου των εργαζομένων και εκπρόσωποι ιδιοκτήτες φορτηγών, με θέμα «Κίνδυνος απολύσεων εργαζομένων στα ορυχεία Αχλάδας». Εν συνέχεια και αφού καταλήξαμε σε ένα κοινό κείμενο συμπερασμάτων αποστείλαμε επιστολή, συνοπογεγραμμένη από όλους τους συμμετέχοντες, στον Υπουργό Ενέργειας ενημερώνοντας για το θέμα και ζητώντας άμεσες λύσεις.

**2 Μαρτίου 2021** Πραγματοποιήθηκε σύσκεψη φορέων στο εργατικό κέντρο με πρωτοβουλία του Περιφερειάρχη Δυτικής Μακεδονίας και Κασαπίδη Γεώργιου για την μετάβαση της περιοχής στην απολιγνιτοποίηση, όπου παρουσιάστηκε μελέτη του ΕΚΦ για το ανθρώπινο δυναμικό στην ενέργεια στην ΠΕ Φλώρινας. Η έκθεση αυτή αποτέλεσε έρευνα του ΕΚΦ μετά την συνάντηση εργασίας του Προέδρου του ΕΚΦ Κωνσταντίνου Σιάκου και του Διευθυντή του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Χρήστου Γούλα με τον Συντονιστή του Σχεδίου για τη δίκαιη μετάβαση της Δυτικής Μακεδονίας, στην μεταλιγνιτική εποχή Κωνσταντίνου Μουσουρούλη και με σκοπό την υποβολή συγκεκριμένων προτάσεων από το ΙΝΕ προς όφελος των εργαζομένων. Καταγράψαμε συγκεκριμένα στοιχεία και ουσιαστικές πληροφορίες για τους εργαζόμενους της ΠΕ Φλώρινας στον τομέα της λιγνιτικής παραγωγής και της παραγωγής ενέργειας.



**22 Μαρτίου 2021** Αποστείλαμε και 2η επιστολή στον Υπουργό Ενέργειας κ. Κωνσταντίνο Σκρέκα με κοινοποίηση στον Υπουργό Εργασίας κ. Κωνσταντίνο Χατζηδάκη και στη ΓΣΕΕ λόγω του ότι δεν είχαμε καμία απάντηση μετά από 41 ημέρες και μετά τις αλλεπάλληλες τηλεφωνικές επικοινωνίες εκ μέρους μας. Επισημάνουμε ότι αναμένεται μια επικοινωνία



διαφορετικά τους θεωρούμε και αυτούς συνυπεύθυνους μαζί με τη ΔΕΗ ΑΕ και την εταιρεία Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας για πιθανές απολύσεις στο εν λόγω ορυχείο.

**24 Μαρτίου 2021** Αποστείλαμε επιστολή διαμαρτυρίας και δυσαρέσκειας μαζί με τα εργατικά κέντρα Δυτικής Μακεδονίας στον Περιφερειάρχη Δυτικής Μακεδονίας σχετικά με τις τηλεδιασκέψεις που πραγματοποιούνται για την ομαλή μετάβαση της περιοχής στη μεταλιγνιτική περίοδο χωρίς να συμμετέχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων.

**01 Απριλίου 2021** Μαζί με τα εργατικά κέντρα της Δυτικής Μακεδονίας συμμετείχαμε σε τηλεδιάσκεψη με τον Περιφερειάρχη Δυτικής Μακεδονίας κ. Κασαπίδη Γεώργιο και τον Αντιπεριφερειάρχη Ενέργειας κ. Στέργιο Κιάνα με θέμα "ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ" το οποίο θα αποτυπώνει τις μεταβολές της εργασίας ενόψει του κλεισίματος των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής με σκοπό τον ισοσκελισμό των θέσεων εργασίας που θα χάνονται.

**8 Μαΐου 2021** Προσκαλέσαμε σε συνάντηση τους φορείς της ΠΕ Φλώρινας το Σάββατο 8 Μαΐου στο εργατικό κέντρο, σχετικά με το μέλλον των εργαζομένων στα Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας. Μετά την επιστολή που είχαμε αποστείλει στον Υπουργό Εργασίας κ. Σκρέκα ζητώντας άμεση συνάντηση, σχεδόν 3 μήνες μετά δεν έχουμε καμία απάντηση. Για το λόγο αυτό πραγματοποιήσαμε τη νέα σύσκεψη για να επανακαθορίσουμε τις ενέργειες για να διαφυλάξουμε τις θέσεις εργασίας. Στη συνάντηση συμμετείχαν μαζί με το Προεδρείο του ΕΚΦ, εκπρόσωπος του Αντιπεριφερειάρχη Φλώρινας, ο Βουλευτής Φλώρινας κ. Αντωνιάδης, η Βουλευτής Φλώρινας κα Πέρκα με τηλεδιάσκεψη, εκπρόσωπος της εταιρείας Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας, ο Πρόεδρος του σωματίου εργαζομένων στα λιγνιτωρυχεία Αχλάδας καθώς και εκπρόσωποι των ιδιοκτητών φορηγών.

**17 Μαΐου 2021** Συναντηθήκαμε με τους εργαζόμενους στην καθαριότητα στον ΟΑΕΔ, όπου λήγει η σύμβαση τους. Εμείς μετά από συντονισμένες προσπάθειες μαζί με άλλα εργατικά κέντρα όπως γνωρίζετε είχαμε στείλει ήδη επιστολή όπου ζητούσαμε την παράταση των συμβάσεων των εργαζομένων και όχι την ανάθεση τους σε εργολάβους όπως θα γινόταν. Τους επισημάναμε ότι θα είμαστε δίπλα τους σε ότι χρειαστούν. **Την επόμενη μέρα εγκρίθηκε**

από το ΔΣ του ΟΑΕΔ η παράταση των συμβάσεων τους μέχρι τη συμπλήρωση 24 μηνών από την αρχική πρόσληψη της κάθε θέσεις εργασίας.

**18 Μαΐου 2021** Πραγματοποιήσαμε συνάντηση εργασίας με τον Πρόεδρο του ΕΒΕ κ. Σάββα Σαπαλίδη όπου συμφωνήσαμε στην συνυπογραφή ενός μνημονίου κατανόησης των κοινωνικών εταίρων της περιοχής με σκοπό την από κοινού ανάδειξη προβλημάτων καθώς και την προώθηση των συμφερόντων του τόπου μας.

**26 Μαΐου 2021** Αποστείλαμε επίσημο κείμενο θέσεων και παρεμβάσεων στο Υπουργείο Εργασίας **συμμετέχοντας στην διαβούλευση** για τις νέες εργασιακές ρυθμίσεις. Δια του κειμένου που εστάλη εκφράστηκε σε όλους τους τόνους η αντίθεση του εργατικού κινήματος της περιοχής στις προτεινόμενες αλλαγές και ζητείται περαιτέρω ενίσχυση των εργαζομένων.

**6 Σεπτεμβρίου 2021** Συμμετείχαμε σε τηλεδιάσκεψη με την διοίκηση του ΟΑΕΔ και τους δήμους των περιοχών που επηρεάζονται από την απολιγνιτοποίηση, με θέμα “ΣΧΕΔΙΟ ΔΙΚΑΙΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ( ΣΔΑΜ) & ΔΡΑΣΕΙΣ ΟΑΕΔ”. Τα ειδικά προγράμματα του ΟΑΕΔ αφορούν ένα κοινωνικό πακέτο 107 εκατ. ευρώ και κατανέμονται σε δράσεις επιχορήγησης επιχειρήσεων για προσλήψεις ανέργων, δράσεις συμβουλευτικής και κατάρτισης, προγράμματα προεργασίας για νέους και πρόγραμμα εργασιακής μετεγκατάστασης ανέργων.

**7 Σεπτεμβρίου 2021** Θεσσαλονίκη. Συμμετείχαμε σε σύσκεψη-συνέντευξη τύπου μαζί με τα εργατικά κέντρα Βορείου Ελλάδος όπου και αναδείξαμε τα σημαντικά ζητήματα της περιοχής σε εκπροσώπους των ΜΜΕ και είναι ενδεικτικά της αδέξοδης κατάστασης που επικρατεί στην αγορά εργασίας.

### **Επίσης συνοπτικά αναφέρουμε ότι:**

- Συνεργαστήκαμε με άλλα συνδικάτα σε επίπεδο χώρας παίρνοντας πρωτοβουλίες για από κοινού διεκδικήσεις για θέματα που αφορούν συμβασιούχους συναδέλφους σε όλη την χώρα.

- Επισκεφθήκαμε τον Αντιπεριφερειάρχη Φλώρινας κ. Κιοσέ Ιωάννη όπου του καταθέσαμε πρόταση που αφορά την κατασκευή νέας ιστοσελίδας του εργατικού μας κέντρου με πολλές δυνατότητες και ψηφικά εργαλεία, την ανανέωση του προτύπου ποιότητας ISO9001/2015 καθώς και αναβάθμιση του εξοπλισμού και της αίθουσας Γενικών Συνελεύσεων του ΕΚΦ μέσω του χρηματοδοτικού προγράμματος ΕΑΠ.
- Σεβόμενοι τον θεσμό που υπηρετούμε και την κοινωνική μας ευθύνη σε συνεργασία με την Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας παραχωρήσαμε έναντι συμβολικού τιμήματος στον ΕΟΔΥ χώρο στο ισόγειο του εργατικού μας κέντρου για την στέγαση των κινητών μονάδων υγείας.
- Συμμετείχαμε ενεργά στην κοινωνική δράση «ΦΑΓΗΤΟ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ» προκειμένου να γίνει πράξη η υποστήριξη και η αλληλεγγύη όλων μας προς τους πιο αδύναμους συμπολίτες μας. Η φιλανθρωπική αυτή δράση είχε ως στόχο την συγκέντρωση τροφίμων για τα συσσίτια της Μητρόπολης. Τέτοιες κοινωνικές δράσεις δείχνουν έμπρακτα την βούληση των ανθρώπων να βοηθήσουν και να προσφέρουν σε αυτούς που έχουν ανάγκη χωρίς διακρίσεις αλλά με αίσθημα αγάπης και κατανόησης.
- Υποβάλαμε προτάσεις στον ΟΑΕΔ για την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης εργαζομένων, με θέμα: Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (ΛΑΕΚ) υλοποιούμενο από φορείς συνδικαλιστικής εκπροσώπησης των εργοδοτών, μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1 - 49 εργαζόμενους έτους 2018 και 2019 σε συνεργασία με το ΚΕΚ ΙΜΟΑ
- Μας ζητήθηκε από τον ΟΑΕΔ ΕΠΑΣ Φλώρινας να προτείνουμε κάποιες ειδικότητες οι οποίες παρουσιάζουν ζήτηση στην τοπική αγορά εργασίας. Εμείς αναλύοντας τη ζήτηση στην τοπική αγορά αλλά κυρίως το πως αυτή θα εξελιχθεί στο άμεσο μέλλον σύμφωνα με τις τάσεις της αγοράς εργασίας προτεيناμε: Μαγειρικής τέχνης, Τεχνίτες υποστήριξης συστημάτων υπολογιστών, Γραφικών τεχνών - Ηλεκτρονικής σχεδίασης εντύπων, Τεχνιτών αερίων καυσίμων (φυσικού αερίου) προτάσεις μας, που προσανατολίζονται στην εξωστρέφεια, επαναπροσδιορίζοντας πολλές από τις αντιλήψεις που είχαν καθιερωθεί μέχρι τώρα σχετικά με τα επαγγέλματα του μέλλοντος για το κάλο των νέων της περιοχής μας που αγωνιούν για το εργασιακό μέλλον.

- Πραγματοποιήσαμε αλληπάλληλες συναντήσεις με τον Αντιπεριφερειάρχη Φλώρινας, το Δήμαρχο Φλώρινας, τους Βουλευτές Φλώρινας, εκπροσώπους της εταιρείας Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας καθώς και το Σωματείο εργαζομένων στα Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας όπου ενημερωνόμασταν για τις εξελίξεις σχετικά με την απολιγνιτοποίηση.
- Επισκεφθήκαμε πολλές φορές τη ΓΣΕΕ για συζητήσεις για εργασιακά ζητήματα, επίσης πραγματοποιήθηκε επίσκεψη του Προέδρου της ΓΣΕΕ και συνέντευξη τύπου στα τοπικά ΜΜΕ.
- Για να εξυπηρετηθούν οι συνάδελφοι του συλλόγου στο συνεταιρισμό της ΔΕΗ, αποφασίσαμε να παραχωρήσουμε χώρο στο σύλλογο στην αίθουσα των σωματείων, με την προϋπόθεση ότι θα έρχονται τις ώρες που λειτουργεί το Εργατικό Κέντρο.
- Παραχωρήσαμε γραφείο επίσης και για το σωματείο συνταξιούχων της ΔΕΗ ώστε να μπορούν να εξυπηρετούνται οι συνταξιούχοι του νομού μας.
- Επ' ευκαιρία των εορτασμό των 80 χρόνων από την ίδρυση του εργατικού μας κέντρου, και σε συνεργασία με τον Δήμαρχο Φλώρινας σχεδιάσαμε και υλοποιούμε ένα μνημείο στην πόλη της Φλώρινας, το «**Μνημείο ανώνυμου εργάτη**», αφιερωμένο στους εργαζόμενους και στους αγώνες τους.



## Τα σωματεία

Τα σωματεία είναι τα βασικά κύτταρα του συνδικαλιστικού κινήματος, αφού στους κόλπους τους εκφράζονται άμεσα όλα τα προβλήματα των εργαζομένων, τόσο εκείνα που σχετίζονται με τις καθημερινές διεκδικήσεις και την ποιότητα των εργασιακών συνθηκών όσο και με συλλογικότερες συνδικαλιστικές διεκδικήσεις.

Σε μια περίοδο ομολογουμένως δύσκολη λόγω της πανδημίας και των αλεπάλληλων lock down ήταν δύσκολη η συνεχής επαφή και δραστηριοποίηση τους. Παραταύτα όμως, όποτε ζητήθηκε το Δ.Σ. του εργατικού μας κέντρου ήταν εκεί.

Παρείχε στήριξη αυτών όπως για παράδειγμα στα σωματεία της, Αχλάδα, Τόπτης, Δασεργάτες, Καθαρίστριες, τεχνικούς υπαλλήλους, ΔΕΥΑΦ κ.ο.κ.

Υποστήριξε και ενδυνάμωσε αυτά με σκοπό την προώθηση των συμφερόντων του αντίστοιχου κλάδου.

Στήριξε και καθοδήγησε εργαζόμενους (ομάδων ή και μεμονωμένων) που δεν είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων.

Τακτοποίησε τις εκκρεμείς φορολογικές υποθέσεις των σωματείων της δύναμης του ΕΚΦ.

Δεν έκρινε ποτέ με βάση τις παραταξιακές δυνάμεις όπως πολύ συχνά συμβαίνει με άλλες παρατάξεις που κατά καιρούς κακοπροαίρετα στοχοποίησαν του εργατικό μας κέντρο ακολουθώντας κομματική γραμμή. Διότι για εμάς η ομόνοια και συνεργασία είναι το βασικό στοιχείο για να αντιμετωπίσουμε τον κοινό αντίπαλο, είτε αυτό λέγεται εργοδοσία, είτε κυβερνητική αναλγησία.

Σε συνεργασία με το ΣΕΠΕ Φλώρινας προβήκαμε σε ελέγχους για τον περιορισμό της παράνομης εργασίας. Παραστήκαμε σε εργατικές διαφορές.

## Πιστοποίηση ISO9001:2015

Ως **Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Φλώρινας**, σεβόμενοι τον θεσμικό μας ρόλο, ανταποκρινόμενοι στις επιταγές της σύγχρονης εποχής και αντιλαμβανόμενοι ότι η ποιότητα είναι κινητήριο μοχλός ανάπτυξης ενός οργανισμού συμβάλλοντας στην αποτελεσματικότερη λειτουργία του, στη βελτίωση του επιπέδου των προσφερόμενων υπηρεσιών και στην αύξηση

του βαθμού ικανοποίησης των πολιτών ή και των μελών που απευθύνονται σ' αυτό και στα πλαίσια της εξασφάλιση της θεσμικής μας αξιοπρέπειας, αναβαθμίσαμε το διεθνές σύστημα διαχείρισης ποιότητας με το πρότυπο **ISO9001:2015**.

Στόχος της πιστοποίησης είναι η αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών συμβάλλοντας στην πληρέστερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του Κέντρου μας, στην αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των πολιτών και την ποιοτική αναβάθμιση του θεσμικού μας ρόλου.



Η παραπάνω Πιστοποίηση αφορά την ικανότητα ενός οργανισμού να συμμορφώνεται με συγκεκριμένα ποιοτικά χαρακτηριστικά και προδιαγραφές που επιβάλλει η νομοθεσία ή και τα ενδιαφερόμενα μέλη του. Με την απόκτηση του Πιστοποιητικού από ανεξάρτητο φορέα πιστοποίησης, ο οργανισμός απολαμβάνει αναγνώριση από τα ενδιαφερόμενα μέρη του ως αξιόπιστος εταίρος αυξάνοντας την ανταγωνιστικότητα του και βελτιώνοντας συνεχώς την αποτελεσματικότητα, την απόδοση και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών του.

Η πιστοποίηση ISO 9001 επικεντρώνεται σε όλες σχεδόν τις οργανωτικές, διοικητικές και παραγωγικές δραστηριότητες και διεργασίες ενός οργανισμού και διατηρείται με ετήσιες προγραμματισμένες επιθεωρήσεις που πραγματοποιούνται από επιθεωρητές στις εγκαταστάσεις του οργανισμού.

## Ανεργία

Δυστυχώς όμως όσο δυναμικοί συνδικαλιστικά και να είμαστε, θα σταθεί αδύνατο να αντιμετωπίσουμε τα σοβαρά κοινωνικά και οικονομικά προβλήματα όσο εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι ίδιες πολιτικές λιτότητας. Αυτές οι πολιτικές είναι που έχουν αυξήσει κατακόρυφα τα ποσοστά ανεργίας σε όλες τις ηλικίες. Ειδικά στην Φλώρινα η ανεργία των νέων - στην πλειοψηφία τους πτυχιούχοι - έχει φτάσει σε δυσθεώρητα ύψη.

Αυτή η μάστιγα της ανεργίας των νέων συμπολιτών μας έχει προκαλέσει έντονες αρνητικές οικονομικές, κοινωνικές, δημογραφικές και πολιτικές επιπτώσεις. Μία από αυτές, που φαίνεται να εντείνεται τα τελευταία χρόνια, είναι η αναζήτηση καλύτερων επαγγελματικών προοπτικών στο εξωτερικό, προκαλώντας τη διαρροή εγκεφάλων (brain drain). Αυτό συνεχίζεται να παρατηρείται σε έντονο βαθμό στην περιοχή μας.

Μεγάλη δυσκολία, ωστόσο, αντιμετωπίζουν και οι μεγαλύτερης ηλικίας άνεργοι, οι οποίοι συχνά δεν διαθέτουν εναλλακτικές επιλογές εκτός της απασχόλησης λόγω των οικονομικών υποχρεώσεων που φέρουν, σε αντίθεση με τους νέους που συχνά είναι προστατευόμενα μέλη οικογενειών. Επίσης, οι μεγάλης ηλικίας άνεργοι είναι δύσκολο να βρουν εργασία, ειδικά όταν προέρχονται από τομείς της οικονομίας που στο παρελθόν ήταν εκτεταμένοι και εξαιρετικά δύσκολο θα ανακάμψουν στο μέλλον ή ακόμα και αν αυτό συμβεί θα δημιουργήσουν λιγότερες θέσεις εργασίας σε σχέση με το παρελθόν, όπως για παράδειγμα ο κλάδος των κατασκευών. Παρατηρούμε, όμως, πως βρίσκονται σε ιδιαίτερα δυσχερή θέση και οι άνεργοι που βρίσκονται κοντά στη συνταξιοδότησή τους, τους οποίους ο επιχειρήσεις δύσκολο θα επιλέξουν να προσλάβουν χωρίς την παροχή κάποιων κινήτρων.

Μέσα σε όλο αυτό το κλίμα τα προβλήματα οξύνθηκαν με την πανδημία του κορονοϊού. Πολλοί εργαζόμενοι έχασαν την δουλειά τους (ειδικά στον χώρο της εστίασης). Άλλες επιχειρήσεις δεν ξανάνοιξαν ποτέ συμπαρασφέροντας τους εργαζόμενους τους στην ανεργία.

Το Δ.Σ. του εργατικού μας κέντρου προσπάθησε με όσα μέσα διέθετε να αναδείξει το ζήτημα και να προτείνει λύσεις, ρεαλιστικές. Άλλωστε διαφαίνεται και από αυτόν των απολογισμό η προσπάθεια αυτή.

**26 Ιανουαρίου 2019** Έχει εξελιχθεί πλέον σε θεσμό. Κάθε χρόνο κατά την κοπή της πρωτοχρονιάτικης βασιλόπιτας, η διοίκηση του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Φλώρινας βραβεύει επιχειρήσεις που συμβάλουν στην τοπική οικονομία, σεβόμενοι πάντα την εργατική νομοθεσία αλλά και πρόσωπα που προσφέρουν στο κοινωνικό σύνολο. Στόχος αυτής της εκδήλωσης είναι να αναδεικνύονται οι επιχειρήσεις εκείνες που μέσω της εξωστρέφειας τους σε πείσμα των καιρών, συνδράμουν στην αύξηση της παραγωγικότητας, της ανταγωνιστικότητας και της απασχόλησης στη περιοχή μας, προσφέροντας παράλληλα αξιόλογα παραδείγματα προς μίμηση για τις υπόλοιπες επιχειρήσεις.





Οι βραβεύσεις για το 2019 ήταν:

**Research Genetic Cancer Centre Group** για την προσφορά της στην έρευνα με σκοπό την αντιμετώπιση του καρκίνου.



*Ο κος Παπασωτηρίου, εκπρόσωπος της εταιρείας RGCC Group*

**ΒΕΓΟΡΙΤΙΣ WINERY** για την προώθηση των εξαιρετικής ποιότητας κρασιών της περιοχής και την συμβολή της στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου μας.



Σελίδα 33 από 47

*Ο κος Μπόσκος, οινοποιός, ιδρυτής της ΒΕΓΟΡΙΤΗΣ WINERY*

Παράλληλα, τιμήσαμε για την κοινωνική τους προσφορά τους:

**Κο Κωνσταντίνο Τοπάλτση** πρόεδρο του Εργατικού Κέντρου Φλώρινας την περίοδο 1981 – 1987, για την συνεισφορά του στο συνδικαλιστικό κίνημα της περιοχής μας.



*Ο κος Τοπάλτσης Κων/νος, τεως πρόεδρος Ε.Κ.Φ.*

**Κα Βαλίνα Ρόζα** πρόεδρο της εταιρείας «Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας Α.Ε.» για την ανιδιοτελή κοινωνική της προσφορά στην περιοχή μας.



*Η κα Βαλίνα Ρόζα, πρόεδρος της εταιρείας ΛΙΓΝΙΤΩΡΥΧΕΙΑ ΑΧΛΑΔΑΣ Α.Ε.*

## ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ ΣΤΗΝ ΠΟΛΗ ΜΑΣ

**26 Ιανουαρίου 2020** Μετά από μια χρόνια επίπονη διεκδίκηση, επιτύχαμε και δημιουργήσαμε εγκαινιάζοντας στην πόλη μας, το **Παράρτημα του Ινστιτούτου Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε.**

Την κορδέλα των εγκαινίων έκοψε ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γιάννης Παναγόπουλος, ο οποίος ζήτησε από φορείς και πολίτες να στηρίξουν το Ινστιτούτο. Στην εκήλωση παρέστησαν όλοι οι πολιτικοί και πολιτειακοί παράγοντες της περιοχής μας αντλαμβανόμενοι την σπουδαιότητα του γραφείου αυτού.



Η ίδρυση του συγκεκριμένου γραφείου αποτελεί μια σημαντική κατάκτηση για μας και δείχνει την έμπρακτη στήριξη του συνδικαλιστικού κινήματος προς τον εργατικό κόσμο της περιοχής μας.

Το Ινστιτούτο Εργασίας αποτελεί έναν από τους πιο σημαντικούς επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς της χώρας. Έχει αναπτύξει πλούσια δράση στους τομείς της επιστημονικής έρευνας, της κατάρτισης, της επιμόρφωσης, της διά βίου μάθησης και της τεκμηρίωσης των θέσεων και των διεκδικήσεων των συνδικάτων.

Με την υποστήριξη και αυτού του επιστημονικού φορέα τα Συνδικάτα μπορούν να είναι δυναμικά παρόντα στον δημόσιο διάλογο με επιχειρήματα και θέσεις χρήσιμες για την κοινωνία.

Ο στόχος μας είναι η διαρκής παρουσία σε όλες τις κοινωνικές και οικονομικές εξελίξεις. Οφείλουμε να διασφαλίσουμε την ύπαρξη ενός συνεχούς διαλόγου για το καλό των εργαζόμενων και των ανέργων.

Το Ινστιτούτο Εργασίας είναι όλα αυτά τα χρόνια δίπλα μας και συμβάλλει σημαντικά σε αυτή την προσπάθεια. Από εδώ και στο εξής θα το έχουμε δίπλα μας να συμβάλλει στην τεκμηρίωση των θέσεων του Εργατικού Κέντρου Φλώρινας αλλά και όλων των πρωτοβάθμιων σωματείων που το χρειάζονται.



Ιδιαίτερα χρήσιμη θα είναι η συμβολή του ειδικά στην περιοχή μας, η οποία υποφέρει από μεγάλη ανεργία. Έχουμε εισέλθει πλέον σε μια εποχή βίαιης απολιγνιτοποίησης της περιοχής, η οποία θα έχει ολέθρια αποτελέσματα. Υπό αυτές τις συνθήκες η παρουσία ενός επιστημονικού φορέα στην πόλη μας θα συμβάλλει τα μέγιστα.

Το Ινστιτούτο Εργασίας που στεγάζεται στο ισόγειο του Εργατικού Κέντρου θα προσφέρει υπηρεσίες υποστήριξης και συμβουλευτικής σε εργαζόμενους και ανέργους για θέματα εργασιακά και ασφαλιστικά.



Θα συμμετέχει ενεργά σε μια διαρκή επιστημονική συνεργασία με ερευνητές, κέντρα ερευνών, τα Πανεπιστήμια της περιοχής, με την Περιφέρεια, τους Δήμους της περιοχής, με δημόσιους οργανισμούς, καθώς και με ινστιτούτα εργασίας άλλων χωρών της δυτικής και ανατολικής Ευρώπης και των Βαλκανίων για τη μελέτη των κοινωνικοοικονομικών προβλημάτων.

Θα έχει τη δυνατότητα να διοργανώνει σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισης και πιστοποίησης προσόντων προκειμένου να διατηρηθεί υψηλό το επίπεδο του υφιστάμενου και του νέου εργατικού δυναμικού.

Όλα αυτά είναι μόνο ένα μέρος από τις δράσεις του Ινστιτούτου. Η ύπαρξη στη Φλώρινα του παραρτήματος ενός τέτοιου επιστημονικού φορέα όπως είναι το Ινστιτούτο Εργασίας, αποτελεί για μας ένα σημαντικό γεγονός. Προσβλέπουμε σε μια διαρκή συνεργασία με όλους τους τοπικούς φορείς.

Αποδεικνύουμε ότι βλέπουμε τον θεσμικό μας ρόλο ως συνδικάτα με μια σύγχρονη ματιά. Δεν έχουμε μείνει προσκολλημένοι στο παρελθόν. Ειδικά στο δικό μας Εργατικό Κέντρο έχουμε λάβει πιστοποίηση ISO για τις παρεχόμενες υπηρεσίες μας προς τα σωματεία μέλη μας, έχουμε

αναβαθμίζει τις υπηρεσίες ενημέρωσης των συμπολιτών μας με τη χρήση των νέων τεχνολογιών και σήμερα δίνουμε στους εργαζόμενους και τους ανέργους ένα σημαντικό εργαλείο, όπως το ΙΝΕ, για να έχουν την υποστήριξη που χρειάζονται και απαιτεί η σύγχρονη εποχή.



Θέλουμε τα συνδικάτα να είναι ένα ζωντανό κύτταρο μέσα στην κοινωνία, να είναι ενεργά και λειτουργικά προς όφελος των εργαζομένων.

Στο περιθώριο της εκδήλωσης για την ίδρυση του ΙΝΕ, ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ και του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, Γιάννης Παναγόπουλος, παραχώρησε συνέντευξη Τύπου, στη διάρκεια της οποίας αναφέρθηκε στα προβλήματα που αντιμετωπίζει σήμερα, τόσο το συνδικαλιστικό κίνημα, όσο και η κοινωνία συνολικά.



Το παράρτημα του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στην πόλη μας μέχρι σήμερα έχει να επιδείξει σημαντικό έργο, τόσο στην τεκμηρίωση των θέσεων και προτάσεων του ΕΚΦ όσο και σε θέματα που άπτονται του ενδιαφέροντος των εργαζομένων, ανέργων και συνταξιούχων της περιοχής. Ενδεικτικά αναφέρουμε μερικές από τις δράσεις του.

## **Πράξη «Εξ αποστάσεως και δια ζώσης υπηρεσίες Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής Υποστήριξης και Ενδυνάμωσης Εργαζομένων και Ανέργων»**

### **Α) ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ**

1. Δράση δια ζώσης ατομικής νομικής πληροφόρησης (**υποδοχή και επεξεργασία ερωτημάτων εργατικού δικαίου και δικαίου κοινωνικής ασφάλισης**) σε συνεργασία με το Εργατικό Κέντρο Φλώρινας.
2. Εξ αποστάσεως ομαδικό εργαστήριο πληροφόρησης και συμβουλευτικής για εργαζόμενους και ανέργους σε συνεργασία με το Σχολείο Δεύτερης Ευκαιρίας Φλώρινας. Η παρούσα δράση, με θέμα **«ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΝΤΑΣ ΕΝΑ ΠΛΑΝΟ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»**, διοργανώθηκε κατόπιν αιτήματος του Σχολείου Δεύτερης Ευκαιρίας Φλώρινας - Παράρτημα Αμυνταίου.
3. Δράση Εξ αποστάσεως Διαδικτυακής Εκδήλωσης Νομικής Πληροφόρησης σε συνεργασία με το Κέντρο Συμβουλευτικής Γυναικών του Δήμου Φλώρινας. Η παρούσα δράση, με θέμα **«Η ΕΜΦΥΛΗ ΒΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»**, διοργανώθηκε κατόπιν αιτήματος του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών.
4. Δράση δια ζώσης νομικής πληροφόρησης εργαζομένων και ανέργων σε συνεργασία με το Σωματείο Συνταξιούχων ΔΕΗ Φλώρινας. Απαντήθηκαν ερωτήματα για τα **συνταξιοδοτικά θέματα και το κοινωνικοασφαλιστικό σύστημα ασφαλισμένων της ΔΕΗ αλλά και όλων των ταμείων (θεμελίωση και κατοχύρωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, συντάξεις χηρείας, συντάξεις αναπηρίας, πλήρεις και μειωμένες συντάξεις κλπ.)**.

### **Β) ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

Το έργο της εξ αποστάσεως παροχής υπηρεσιών συμβουλευτικής και πληροφόρησης για θέματα εργασιακά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και απασχόλησης διευρύνεται διαρκώς στην περιοχή μας. Ήδη στους πρώτους αυτούς μήνες λειτουργίας του γραφείου ο αριθμός των

**Σελίδα 39 από 49**

ωφελομένων που έχουν επισκεφτεί τα γραφεία και έχουν λάβει έγγραφη απάντηση στο ερώτημά τους ξεπερνά τα **150 άτομα** με το μεγαλύτερο ενδιαφέρον να εξακολουθεί να επικεντρώνεται σε συνταξιοδοτικά θέματα.

### **Γ) ΚΑΤΑΧΩΡΙΣΕΙΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΣΤΗΝ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΤΟΥ ΙΝΕ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ**

Στα πλαίσια λειτουργίας της νέας διαδικτυακής πλατφόρμας του ΙΝΕ, στην οποία παρατίθενται όλες οι δημοσιεύσεις των προκηρύξεων, προσκλήσεων και ανακοινώσεων για θέσεις εργασίας στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, οι οποίες συγκεντρώνονται από αξιόπιστες πηγές ενημέρωσης, αποσκοπώντας στην ευχερή, έγκυρη και έγκαιρη σχετική πληροφόρηση των ενδιαφερομένων, έχουν αναρτηθεί από το γραφείο του ΙΝΕ περισσότερες από 30 Νέες Προκηρύξεις και Προσκλήσεις για θέσεις εργασίας σε φορείς ολόκληρης της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, καλύπτοντας ουσιαστικά όλες τις νέες προκηρύξεις αυτής της περιόδου.



**Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής Εργαζομένων & Ανέργων**

**ΦΛΩΡΙΝΑ**

Σχολείο Δεύτερης Ευκαιρίας  
Φλώρινας  
Παράκληση Αμνόντου

**Εξ αποστάσεως Ομαδικά Εργαστήρια Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής για Εργαζόμενους & Ανέργους**

**Διαμορφώνοντας ένα πλάνο αναζήτησης εργασίας**  
Παρασκευή 16 Απριλίου, 17:00 - 19:00

INE - ΓΣΕΕ | www.inegsee.gr | info@inegsee.gr

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2014-2020

Το έργο συγχρηματοδοτείται από τον ΕΠΜΕΑ και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση».

**Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής Εργαζομένων & Ανέργων**

**ΦΛΩΡΙΝΑ**

ΣΥΝΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΔΗΜΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ

**Εξ αποστάσεως Διαδικτυακή Εκδήλωση Νομικής Πληροφόρησης**

**Η έμφυλη βία στο χώρο εργασίας**  
Τετάρτη 3 Μαρτίου, 18:00 - 19:30

INE - ΓΣΕΕ | www.inegsee.gr | info@inegsee.gr

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2014-2020

Το έργο συγχρηματοδοτείται από τον ΕΠΜΕΑ και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση».

**Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής Εργαζομένων & Ανέργων**

**ΦΛΩΡΙΝΑ**

**Δράση Δια Ζώσης Νομικής Πληροφόρησης**

**Νομικοί συνεργάτες του ΙΝΕΓΣΕΕ απαντούν:**

**A. Για το κοινωνικοασφαλιστικό σύστημα όλων των ταμείων (ΙΚΑ, ΔΗΜΟΣΙΟ, ΟΑΕΕ, ΟΓΑ, κ.α.)**

**B. Για τα εργασιακά δικαιώματα (συμβάσεις, αποδοχές, άδειες κλπ.)**  
Δευτέρα 12 Οκτωβρίου, 10:00 - 17:00

**Χώρος: Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Φλώρινας, Ηπείρου 26, Φλώρινα**

Σημειώνεται ότι σε εφαρμογή των μέτρων προστασίας από την εξάπλωση του κοί COVID-19, η διαδικασία θα πραγματοποιηθεί αποκλειστικά με ραντεβού.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να απευθύνονται στο Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Φλώρινας, κα. Μάρβα Τσιουγκάκη & κοσ. Ιωσήφ Παλιούτσος στο τηλ. 23650 46903 προκειμένου να κληθούν ραντεβού. Η χρήση μάσκας καθ' όλη τη διάρκεια παραμονής είναι υποχρεωτική.

INE - ΓΣΕΕ | www.inegsee.gr | info@inegsee.gr

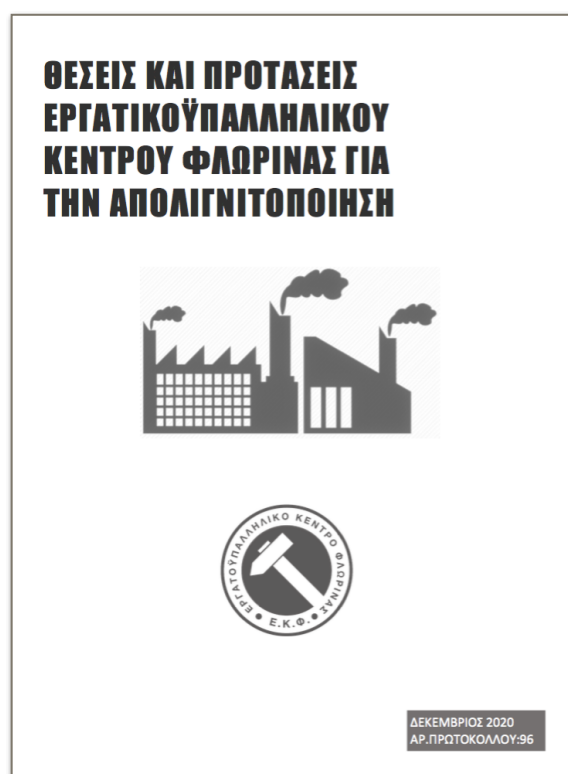
Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΕΣΠΑ 2014-2020

Το έργο συγχρηματοδοτείται από τον ΕΠΜΕΑ και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση».

Οι επερχόμενες αλλαγές στο ενεργειακό σύστημα μέσω του σχεδίου για την απολιγνιτοποίηση εξασφαλίζουν μεν, καλύτερες συνθήκες για την προστασία του περιβάλλοντος και της ανθρώπινης υγείας, ωστόσο θα έχουν μια αναπόφευκτη επίδραση στους εργαζόμενους στους ΑΗΣ και τα ορυχεία. Η διεθνής εμπειρία δείχνει ότι ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα που προκαλεί η μεταβατική περίοδος στη μετά - εξορυκτική δραστηριότητα, είναι αυτό της πολύ υψηλής ανεργίας και της μετανάστευσης του ανθρώπινου δυναμικού. Τα μέτρα στήριξης της απασχόλησης, η (επανεκπαίδευση/επανακατάρτιση) του εργατικού δυναμικού καθώς και ο (ανα)προσανατολισμός του σε νέες παραγωγικές δραστηριότητες αποτελούν από τις πιο κρίσιμες και δύσκολες παραμέτρους της μεταβατικής περιόδου και πρέπει να έχουν κεντρικό ρόλο στο μακροχρόνιο σχεδιασμό της μετάβασης της περιοχής.

Δεδομένων των ανωτέρω και της ανάγκης για ενεργό συμμετοχή των συνδικάτων στον διάλογο για την δίκαιη μετάβαση συμμετείχαμε ενεργά στην διαβούλευση για την τελική αποτύπωση του Σχεδίου Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας. Σε πρώτη φάση καταθέσαμε στο αρμόδιο υπουργείο αλλά και στον συντονιστή δίκαιης μετάβασης τις θέσεις και τις προτάσεις του ΕΚΦ σχετικά με την απολιγνιτοποίηση. Επίσης σε συνεργασία με το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ καταθέσαμε ένα **ΣΧΕΔΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΤΑΛΙΓΝΙΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ** στο οποίο αποτυπώνονται όλες οι παράμετροι της σοβαρότητας του εγχειρήματος της απολιγνιτοποίησης για το εργατικό δυναμικό αλλά και οι κατευθύνσεις που θα πρέπει να ακολουθηθούν για την υποστήριξη του εργατικού δυναμικού.



Απαραίτητο στοιχείο μιας *δίκαιης μετάβασης* είναι η παροχή εφοδίων, στο εργατικό δυναμικό, που θα ελαχιστοποιήσουν τις αρνητικές συνέπειες για τους ίδιους και τις οικογένειές τους. Είναι προφανές πως η διαδικασία της μετάβασης δεν θα είναι εύκολη. Οι νέες θέσεις εργασίας που

μπορούν να δημιουργηθούν στην περιοχή δεν είναι βέβαιο ότι θα αντιστοιχούν απαραίτητα στα προσόντα των πληττόμενων εργαζομένων ενώ η εξασφάλιση καλών συνθηκών εργασίας, αμοιβών και παροχών αποτελεί ένα επιπλέον διακύβευμα.

Πιο συγκεκριμένα, οι παρεμβάσεις που προτείναμε αρθρώνονται σε :

1. παρεμβάσεις ατομικού και ομαδικού συμβουλευτικού χαρακτήρα
2. προγράμματα ανάπτυξης των ικανοτήτων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού σε τομείς που συνδέονται με το εν δυνάμει παραγωγικό περιβάλλον της περιοχής
3. προγράμματα επαγγελματικού αναπροσανατολισμού σε άλλους τομείς
4. προγράμματα ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας

Προτείναμε Ολοκληρωμένα Προγράμματα Ανάπτυξης οριζόντιων δεξιοτήτων, προγράμματα ανάπτυξης εξειδικευμένων επαγγελματικών δεξιοτήτων, προγράμματα επαγγελματικού αναπροσανατολισμού στους τρεις τομείς της οικονομίας στη Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας, Προγράμματα επιδότησης κινητικότητας και Προγράμματα ανάπτυξης επιχειρηματικών δεξιοτήτων και υποστήριξης της ανάληψης επιχειρηματικής δραστηριότητα.

Επίσης σε συνεργασία με τον επιστημονικό φορέα της ΓΣΕΕ (ΙΝΕ) διαβιβάσαμε τόσο στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας όσο και στον Συντονιστή του Σχεδίου Δίκαιης Μετάβασης την **ΜΕΛΕΤΗ με τίτλο «ΔΙΚΑΙΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΕΕ: Απλή διαχείριση του Ταμείου Δίκαιης Μετάβασης ή αναπτυξιακή ευκαιρία χωρίς αποκλεισμούς;»**

Η μελέτη αυτή πραγματεύεται τη μεγάλη πρόκληση της αντιμετώπισης των συνεπειών της κλιματικής αλλαγής και τη δίκαιη μετάβαση στη νέα εποχή που διαμορφώνεται και για την Ελλάδα. Προσεγγίζει αυτή την πρόκληση μέσω συγκεκριμένων συνιστωσών. Μέσω 27 παραδειγμάτων, καλών και αρνητικών πρακτικών μετάβασης, που πραγματοποιήθηκαν στο παρελθόν σε διάφορες περιοχές του πλανήτη και αποτελούν παραδείγματα μίμησης ή αποφυγής. Μέσω των θέσεων και των απόψεων των κοινωνικών εταίρων. Μέσω των ευρωπαϊκών πολιτικών και μέσω των ελληνικών κυβερνητικών αποφάσεων. Όλα συνηγορούν ότι δίκαιη μετάβαση δεν μπορεί να υπάρξει χωρίς πόρους στοχευμένους σε πράσινες αναπτυξιακές στρατηγικές, χωρίς σχέδιο, διάλογο και συναίνεση, χωρίς συμμετοχή στον

σχεδιασμό και στην υλοποίηση του συνόλου των φορέων της κοινωνίας, χωρίς παρούσα τη νέα γενιά και χωρίς επαρκή χρόνο μετάβασης.

Με την παρούσα μελέτη που καταθέσαμε ως συνδικάτα επισημάναμε τα βασικά συγκριτικά πλεονεκτήματα της περιφέρειας Δυτικής Μακεδονία. Υποστηρίχθηκε κατ' αρχάς ότι υπάρχει ένα εργατικό δυναμικό με υψηλή τεχνική εμπειρία στην ενέργεια, στον πρωτογενή τομέα και στη μεταποίηση, το οποίο μπορεί να αξιοποιηθεί σε μεταλλουργικούς και βιομηχανικούς κλάδους. Στη συνέχεια, πρέπει να υπογραμμιστεί η ύπαρξη ισχυρού ηλιακού δυναμικού, που ευνοεί την υψηλή απόδοση φωτοβολταϊκών πάρκων. Επιπλέον, πρέπει να τονιστεί το πολυποίκιλο γεωγραφικό ανάγλυφο, στο οποίο περιλαμβάνονται δύο εθνικά πάρκα και 16 περιοχές NATURA, όπως επίσης και ο σημαντικός ορυκτός πλούτος. Ακόμη, η περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας έχει παράδοση στην παραγωγή προϊόντων ΠΟΠ διεθνούς φήμης με εξαγωγική δυναμική. Ως γεωγραφικό συγκριτικό πλεονέκτημα συγκαταλέγεται η εγγύτητα με βαλκανικές χώρες και η διασύνδεση με κεντρικούς οδικούς άξονες (π.χ. Εγνατία), διαθέτοντας παράλληλα σε όλους τους νομούς ακαδημαϊκά ιδρύματα εγνωσμένου κύρους στην πανεπιστημιακή κοινότητα. Από την άλλη πλευρά, βασική πρόκληση που καλείται να αντιμετωπίσει η περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας είναι το γεγονός ότι το 75% του πληθυσμού δεν έχει πανεπιστημιακή εκπαίδευση, ενώ το εν λόγω ποσοστό αυξάνεται στο 90% όσον αφορά το τακτικό προσωπικό της ΔΕΗ. Επίσης, η γήρανση του εργατικού δυναμικού καθιστά ολοένα και δυσκολότερη τη διαρκή κατάρτιση. Το ήπιο αιολικό δυναμικό δεν ευνοεί την εκτεταμένη εγκατάσταση αιολικών πάρκων, ενώ η περιορισμένη διασύνδεση ορισμένων περιοχών στο κεντρικό σιδηροδρομικό δίκτυο προς τις Βαλκανικές χώρες δεν συμβάλλει στην ανάπτυξη σημαντικών εμπορικών σχέσεων. Τέλος, σημειώνεται η χαμηλή διείσδυση στην περιοχή Διαδικτύου υψηλών ταχυτήτων, κυρίως λόγω της έλλειψης σχετικών υποδομών. Η εφαρμογή της δίκαιης μετάβασης στη Δυτική Μακεδονία θα πρέπει να στηριχθεί στην τοπική κοινωνία, στους φορείς και στις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην περιοχή, όπως η Αναπτυξιακή Δυτικής Μακεδονίας ΑΕ, η Περιφερειακή Ένωση Δήμων (ΠΕΔ) Δυτικής Μακεδονίας, το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας, το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδας, το Γεωτεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας, τα Επιμελητήρια Κοζάνης και Φλώρινας, το Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας, το Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα Δυτικής Μακεδονίας, η Οικολογική Κίνηση Κοζάνης, Εργατικά Κέντρα κ.ά., των οποίων η συμβολή κρίνεται απαραίτητη στον σχεδιασμό, στην υλοποίηση και στην παρακολούθηση της διαδικασίας δίκαιης μετάβασης. Τέλος, επισημαίνεται ότι ο στρατηγικός και επιχειρησιακός σχεδιασμός θα πρέπει να υλοποιηθεί

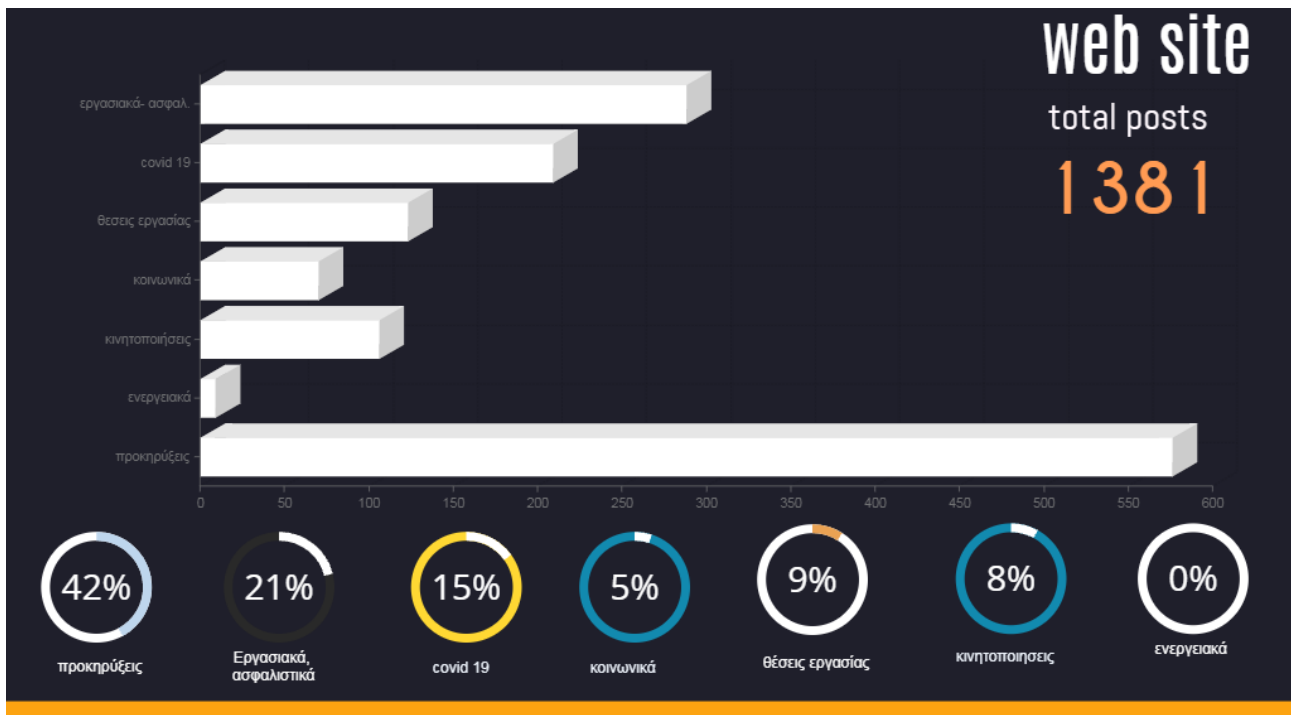
σύμφωνα με τις αναπτυξιακές προοπτικές της περιοχής και τα συγκριτικά πλεονεκτήματα που διαθέτει, καθώς επίσης και μέσω της χρήσης εργαλείων ανάλυσης SWOT και της αξιοποίησης στρατηγικών ανάπτυξης.

Ο στόχος μας ήταν και είναι να έχουμε μια στοχευμένη παρουσία στην διαμόρφωση και την υλοποίηση του σχεδίου για την αναπτυξιακή μετάβαση στην μεταλιγνιτική παραγωγή. Αυτός είναι ο στόχος μας ως συνδικάτο για την προστασία των εργαζομένων.



ενέργειας. Η παραπάνω έρευνα που παρουσιάστηκε επίσημα εμπεριέχει πληροφορίες για τον αριθμό των εργαζομένων, την ηλικιακή του ομάδα, το μορφωτικό του επίπεδο, τις ειδικότητες, καθώς επίσης και το οικονομικό και κοινωνικό αποτύπωμα στην περιοχή.

**Ενημέρωση**



Σε μια εποχή όπου το συνδικαλιστικό κίνημα έχει απαξιωθεί από τις πολιτικές που εφαρμόζονται, η δική μας παρουσία πρέπει να είναι αισθητή. Συνεχίσαμε την δυναμική μας παρουσία στη νέα τεχνολογική εποχή αξιοποιώντας το Διαδίκτυο και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για να ενημερώνουμε τους πολίτες για όλες τις νέες αλλαγές στα εργασιακά και ασφαλιστικά ζητήματα, για προγράμματα κατάρτισης, για την εργασιακή εξέλιξη και σταδιοδρομία, για κοινωνικά θέματα αλλά και για όλες τις νέες θέσεις εργασίας καθώς πάγια τακτική μας είναι να μην μένει “καμία θέση εργασίας στο συρτάρι”. Το πιο σημαντικό πλεονέκτημα όμως της χρήσης των τεχνολογικών και διαδικτυακών μέσων είναι, αναμφίβολα, η πολυπόθητη επικοινωνία με τους πολίτες. Έχουμε ανοίξει σημαντικούς διαύλους επικοινωνίας και έχουμε φέρει τους συμπολίτες μας στο τραπέζι του δημοσίου διαλόγου εύκολα και γρήγορα.

Αφουγκραζόμενοι τη φωνή των συμπολιτών μας και ειδικά των νέων συμπολιτών μας, γινόμαστε πιο παραγωγικοί συνδικαλιστικά. Δεν είναι τυχαίο το γεγονός ότι οι σελίδες μας στα social media σήμερα βρίσκονται στην πρώτη θέση μεταξύ αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανισμών, ξεπερνώντας ακόμα, σε ακόλουθους τα μεγαλύτερα εργατικά κέντρα της χώρας.

Με συνεχή δελτία τύπου ενημερώναμε τους εργαζόμενους σχετικά με τα εργασιακά και ασφαλιστικά τους δικαιώματα, τους ανέργους για όλες τις θέσεις εργασίας και τις προκηρύξεις που προκηρύσσονταν και πήραμε θέση σε όλα τα μεγάλα ζητήματα που μας απασχόλησαν είτε τοπικά είτε πανελλήνια.

Από τον Οκτώβριο του 2018 έως τον Σεπτέμβριο του 2021 εκδόσαμε 1123 δελτία τύπου που ήταν κατανεμημένα στις κατηγορίες των ασφαλιστικών θεμάτων, απεργιών - διεκδικήσεων, θέσεις του ΕΚΦ και κοινωνικά ζητήματα κ.α.

Όσον αφορά τις αναρτήσεις στα social media αυτές πλησιάζουν τις 2000 και αφορούν θέματα θέσεων εργασίας, κοινωνικά, νομική συμβουλευτική, επιδόματα - παροχές, εργασιακή σταδιοδρομία, δικαιώματα εργαζομένων, προγράμματα κατάρτισης, διάφορες ενημερώσεις κ.α.

Αξίζει να σημειωθεί ότι σχεδιάζεται και θα κυκλοφορήσει άμεσα μια εβδομαδιαία ηλεκτρονική εφημερίδα του Εργατικού μας κέντρου με τίτλο **“Η ΦΩΝΗ της ΕΡΓΑΣΙΑΣ”** όπου θα ενημερώνει όλους τους εργαζόμενους για θέματα εργασιακά, ασφαλιστικά, ανεύρεσης εργασίας, κοινωνικά ζητήματα κ.ο.κ

## Επίλογος

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Την τριετία που μας πέρασε, επεξεργαστήκαμε, τεκμηριώσαμε και πήραμε έγκαιρα θέση για τα μεγάλα ζητήματα των εργαζομένων αλλά και τα γενικότερα προβλήματα της κοινωνίας μας. Ενημερώσαμε και υποστηρίξαμε ενεργά τα σωματεία-μέλη μας στις εξαιρετικά δύσκολες και αλληπάλληλες προκλήσεις που κλήθηκαν να αντιμετωπίσουν. Δεν παραβλέπουμε τις αδυναμίες, ούτε τις επιμέρους οργανωτικές ή λειτουργικές ελλείψεις, που ανέδειξαν οι σύνθετες και απαιτητικές προκλήσεις μιας συγκυρίας πολύ διαφορετικής από όσα γνωρίζαμε, ή είχαμε αντιμετωπίσει μέχρι τότε. Αν συνυπολογίσουμε τις ακραίες συνθήκες υπό τις οποίες χρειάστηκε να λειτουργήσουμε, καθώς και τις διασπαστικές κινήσεις που είχαμε να αντιμετωπίσουμε από συνδικαλιστικές δυνάμεις, που λειτούργησαν με δικό τους σχεδιασμό και πλαίσιο, η συνολική εικόνα του Απολογισμού μας είναι θετική και αντάξια του ρόλου και της ιστορίας του Ε.Κ.Φ. Αυτός ο απολογισμός δεν είναι αποτέλεσμα μόνο της δράσης της πλειοψηφίας της Διοίκησης του Ε.Κ.Φ, αλλά και των σωματείων - μελών του Ε.Κ.Φ, που με τους αγώνες τους και τη

συμμετοχή τους στις κινητοποιήσεις συνέβαλαν στο να υπάρξει αυτός ο πλούσιος απολογισμός, που σήμερα σας παρουσιάζω.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Κλείνοντας την εισήγηση μου θέλω να σας διαβεβαιώσω ότι το Εργατικό Κέντρο της Φλώρινας, παρά τα προβλήματα, θα παραμείνει στις επάλξεις των διεκδικήσεων, δίχως εξαρτήσεις από κομματικούς μηχανισμούς, με μοναδικό γνώμονα την εξυπηρέτηση των συμφερόντων των εργαζομένων, με ενότητα και σεβασμό στη διαφορετική άποψη. Όσοι επεξεργάζονται και υλοποιούν πολιτικές διχασμού και διάσπασης των εργαζομένων, απλά «πριονίζουν» το κλαδί πάνω στο οποίο κάθονται, δημιουργούν απωθητικές καταστάσεις στους εργαζόμενους για τα συνδικάτα, τους απογοητεύουν και τους οδηγούν στο δρόμο της αποχής και της ατομικότητας. Ο αγώνας αυτός δεν είναι υπόθεση μόνο των συνδικαλιστικών στελεχών. Πρέπει όλοι να σηκωθούμε από τον καναπέ. Η λογική ότι κάποιος άλλος θα λύσει το δικό μας πρόβλημα είναι λάθος. Δεν μπορεί να παρακολουθούμε τα γεγονότα από μακριά και να κάνουμε εύκολη και ανέξοδη κριτική, γιατί κάποιος άλλος δεν φρόντισαν να λύσουν τα προβλήματα μας. Είναι επιτακτική ανάγκη, να ξεπεράσουμε τον συλλογικό φόβο, που σκόπιμα καλλιεργούν οι εργοδότες. Μόνο με συλλογική δράση μπορούμε να πετύχουμε αυτά που



διεκδικούμε. Ο αγώνας μας συνεχίζεται. Παίρνουμε δύναμη από όλους αυτούς, που πριν από μας έδωσαν το αίμα τους για τα εργασιακά μας δικαιώματα.

Ο δρόμος είναι δύσκολος και γεμάτος εμπόδια, Για αυτό πρέπει να τον διασχίσουμε όλοι μαζί. Και μην ξεχνάμε ότι χαμένος αγώνας είναι μόνο αυτός που δεν δόθηκε ποτέ.

Ευχαριστώ